|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 3****รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** |

**มิติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต**

* 1. **การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ลำดับที่ 1**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องดำเนินโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้แก่ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารงาน และปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

**3. วัตถุประสงค์**

 1) เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 2) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

 3) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**4. กลุ่มเป้าหมาย**

 บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ทุกท่าน

**5. วิธีดำเนินการ**

 1) จัดทำโครงการ/แผนงานและขออนุมัติดำเนินโครงการ/แผน ต่อผู้บริหาร

 2) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

 3) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เป็นต้น

 4) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

 5) รายงานผลการดำเนินการ

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

**7. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สำนักปลัด

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

 **ผลผลิต**

1. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าวอย่างน้อย 5 ช่องทาง และไม่น้อยกว่าปีละ 4 ครั้ง (เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายไตรมาส)
2. บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (สำรวจโดยแบบทดสอบ/แบบประเมิน)

**ผลลัพธ์**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล/แบบสอบถามประชาชน)

**ลำดับที่ 2**

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “สงเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้”**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้โดยกําหนดกลไกและระบบในการบังคับใชอยางมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝาฝนหรือไมปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกําหนดขั้นตอนการลงโทษตามความรายแรงแหงการกระทำนอกจากนี้ สํานักงาน ก.พ. ไดกําหนดแนวทางการดําเนินการตามประมวลจริยธรรมขาราชการพลเรือนกรณีการเรี่ยไรและกรณีการใหหรือรับของขวัญหรือประโยชนอื่นใด โดยมีวัตถุประสงคเพื่อกําหนดใหขาราชการตองละเวนจากการแสวงหาประโยชนที่มิชอบ โดยอาศัยตําแหนงหนาที่และไมกระทําการอันเปนการขัดกันระหวางประโยชนสวนตนและประโยชนสวนรวม ตามนัยหนังสือสํานักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.7/ว 11 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2557 ซึ่งองคกรปกครองสวนทองถิ่นควรนําแนวทางการดําเนินการดังกลาวมาปรับใชเปนแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อใหเกิดความโปรงใสในการปฏิบัติงานและเปนที่เชื่อถือไววางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ จึงไดจัดทํามาตรการ “สงเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้” ขึ้น เพื่อใหบุคลากรทั้งฝายการเมืองและฝายประจําทุกระดับนําไปใชในการปฏิบัติหนาที่ดวยความซื่อสัตย สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไมกระทําการอันเปนการขัดกันแหงผลประโยชนหรือการมีผลประโยชนทับซอน

**3. วัตถุประสงค์**

1) เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของขาราชการใหมีความโปรงใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติ งานที่ชัดเจนและเปนสากล

 2) เพื่อยึดถือเปนหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอยางสมํ่าเสมอ ทั้งในระดับองคกร ระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานดานตาง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ เพื่อใหการดำเนินงานเปนไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

 3) เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองคกรอันเปนที่ยอมรับเพิ่มความนาเชื่อถือเกิดความมั่นใจแกผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผูมีสวนไดเสีย

4) เพื่อใหเกิดพันธะผูกพันระหวางองคกรและขาราชการในทุกระดับ โดยใหฝายบริหารใชอํานาจในขอบเขตสรางระบบความรับผิดชอบของขาราชการตอตนเอง ตอองคกร ตอผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและตอ
สังคมตามลำดับ

 5) เพื่อปองกันการแสวงหาประโยชนโดยมิชอบและความขัดแยงทางผลประโยชนที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสรางความโปรงใสในการปฏิบัติงาน

**4. กลุ่มเป้าหมาย**

 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ทุกท่าน

**5. วิธีดำเนินการ**

 1) จัดทํามาตรการและขออนุมัติดําเนินการตอผูมีอํานาจ

 2) กำหนดแนวทาง รูปแบบ และชองทางในการเผยแพร ประมวลจริยธรรมสำหรับบุคคลในองคกรและสาธารณชน

 3) ประสานงานบุคคลและหนวยงานที่เกี่ยวของเพื่อดําเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กําหนด

 4) ดําเนินการเผยแพรประมวลจริยธรรมเพื่อใชเปนคานิยมสําหรับองคกรขาราชการทุกคนพึงยึดถือเปน

แนวทางปฏิบัติควบคูไปกับระเบียบและกฎขอบังคับอื่น ๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กําหนด

 5) ดําเนินการเผยแพรประชาสัมพันธเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เปดเผยเปนการทั่วไปแกสาธารณชนใหมีสวนรวมรับรูและรวมติดตามตรวจสอบ(ตามประกาศคณะกรรมการขอมูลขาวสารของราชการ เรื่อง กําหนดใหขอมูลขาวสารตามเกณฑมาตรฐานความโปรงใสและตัวชี้วัดความโปรงใสของหนวยงานของรัฐเปนขอมูลขาวสารที่ตองจัดไวใหประชาชนตรวจดูไดตามมาตรา 9 วรรคหนึ่ง (8) แหงพระราชบัญญัติขอมูลขาวสารของราชการ พ.ศ. 2540ตามแนวทางและรูปแบบที่กําหนด)

 6) ประเมินและติดตามผลการดําเนินการ

7) รายงานผลการดําเนินการ

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

**7. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สำนักปลัด

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

 **ผลผลิต**

 1) มีการเผยแพรประมวลจริยธรรม อยางนอย 3 ชองทาง

 2) คณะผูบริหาร สมาชิกสภา พนักงาน และพนักงานจาง มีความรูความเขาใจแนวทางการปฏิบัติตัวตามประมวลจริยธรรม ไมนอยกวารอยละ 80 (สํารวจโดยใชแบบประเมินผล)

 **ผลลัพธ**

 คณะผูบริหาร สมาชิกสภา พนักงาน และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ (สำรวจโดยใชแบบประเมินติดตามผล)

**ลำดับที่ 3**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสรางองคความรูดานการตอตานการทุจริต**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 แผนแมบทภายใตยุทธศาสตรชาติ (พ.ศ.2561 - 2580) ประเด็นที่ (21) การตอตานการทุจริตและประพฤติมิชอบกําหนดเปาหมายไววา ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุงเนนการสรางวัฒนธรรมสุจริต สงเสริมการปฏิบัติหนาที่ของขาราชการและเจาหนาที่ของรัฐใหมีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สอไปในทางทุจริต

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ จึงไดกําหนดดําเนินโครงการเสริมสร้างองคความรู้ด้านการ
ตอตานการทุจริตขึ้น เพื่อใหบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ มีความรู้ความเขาใจในการตอตานการทุจริต สอดส่องเฝาระวังไมใหเกิดการกระทําการทุจริต รวมกันตอตานการทุจริต อันจะนําไปสูการเปนองคกรที่ปลอดทุจริตในที่สุด

**3. วัตถุประสงค์**

1) เพื่อเสริมสร้างองคความรู้ดานการตอต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารทองถิ่น สมาชิกสภาทองถิ่น
ข้าราชการฝายประจํา และตลอดจนพนักงานทั่วไป

 2) เพื่อใหคณะผูบริหารทองถิ่น สมาชิกสภาทองถิ่น ขาราชการฝายประจํา และพนักงานทั่วไปเฝาระวังการทุจริต และรวมกันตอตานการทุจริต

**4. กลุ่มเป้าหมาย**

 ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ทุกคน

**5. วิธีดำเนินการ**

 1) จัดทําโครงการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ

 2) ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดรูปแบบและแนวทางในการเผยแพร่ข้อมูล

 3) รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต

 4) นำข้อมูลที่ได้มาจัดทำเป็นสื่อสารองค์ความรู้ตามรูปแบบที่กำหนด (เช่น แผนพับ จดหมายข่าว วีดิทัศน์ ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น)

 5) ดําเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามแนวทางและช่องทางที่กำหนด

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

**7. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สำนักปลัด

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

 **ผลผลิต**

 1) มีการเผยแพร่ข้อมูล/องค์กรความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตจำนวนอย่างน้อย 5 เรื่องขึ้นไป

 2) คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบ)

 **ผลลัพธ**

 คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ และพนักงานจ้างเฝ้าระวังการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริต (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

* 1. **การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น**

**ลำดับที่ 4**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการรณรงค์ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 องคกรปกครองสวนทองถิ่นเปนหนวยงานของรัฐภายใตโครงสรางการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง เป็นหนวยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ
เพื่อประโยชน ของประชาชนในทองถิ่น ถือเปนกลไกสําคัญในการพัฒนาทองถิ่นซึ่งนําไปสูการพัฒนาทั่วทั้งประเทศ ทั้งนี้ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจใหแกองคกรปกครองสวนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ตลอดจนหนาที่อื่นตามที่กฎหมายกําหนดใหเปนอํานาจหนาที่ขององคกรปกครองสวนทองถิ่น และในการปฏิบัติหนาที่นั้นตองเปนไปเพื่อประโยชนสุขของประชาชน โดยคํานึงถึงหลักธรรมาภิบาล โดยเฉพาะการมีสวนรวมของทุกภาคสวน

รวมทั้ง แผนการปฏิรูปดานการปองกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบไดกําหนดกลยุทธด้านการปองกันและเฝาระวังที่มุ่งเนนการเรงสรางการรับรู้และจิตสำนึกของประชาชนในการตอตานการทุจริตประพฤติมิชอบสงเสริมใหประชาชนรวมตัวกันรังเกียจการทุจริตและมีสวนรวมในการตอตานทุจริตรวมถึงสรางลักษณะนิสัยไมโกงและไมยอมใหผูใดโกง เพื่อตอตานการทุจริต โดยเริ่มจากเด็ก เยาวชน และผูปกครอง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้จึงใหความสําคัญกับการตอตานการทุจริตโดยเริ่มจากการสรางจิตสำนึกให เด็กเยาวชน และประชาชนตอตานการทุจริตโดยไดจัดทำโครงการเสริมสรางคานิยมการตอตานการทุจริตเพื่อเป็นการปลูกฝงคานิยม ใหมีทัศนคติ วิสัยทัศนในการตอตานการทุจริต รวมทั้งรณรงคใหประชาชนจากทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เปนกลไกในการแกไขปญหาการทุจริตใหมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

1) เพื่อส่งเสริม และสร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงการสร้างค่านิยมและการเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริตให้แก่เด็ก เยาวชนและประชาชน

 2) เพื่อรณรงค์ให้เด็ก เยาชน ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

 3) เพื่อประชาสัมพันธ์บุคคลตัวอย่างที่ดีดำรงตามหลักคุณธรรมจริยธรรมไปสู่องค์กรหรือบุคคลภายนอก

 4) เพื่อเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่นไปสู่ประชาชนทุกภาคส่วน

**4. กลุ่มเป้าหมาย**

 เด็ก เยาวชน และประชาชน ในเขตพื้นที่ตำบลบ้องตี้

**5. วิธีดำเนินการ**

1) จัดหาขอความที่เกี่ยวของกับการสรางคานิยมการตอตานการทุจริต

 2) จัดทําสื่อในรูปแบบตามชองทางที่กําหนดไว

 3) เผยแพรใหประชาชน รวมทั้งนักเรียนในโรงเรียนตาง ๆ ภายในเขตพื้นที่

 4) จัดกิจกรรมรณรงคตอตานการทุจริตในสถานศึกษาและชุมชนในเวทีตาง ๆ

 5) ประเมินติดตามผลการดําเนินการ

 6) รายงานผลการดําเนินการ

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

**7. งบประมาณดำเนินการ**

 5,000 บาท

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สำนักปลัด

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

 **ผลผลิต**

 1) เผยแพรสื่อการสรางคานิยมตอตานการทุจริต

 2) มีการรณรงคในสถานศึกษาในตำบลบ้องตี้

 **ผลลัพธ**

 1) เด็กเยาวชน และประชาชนในองคกรปกครองสวนทองถิ่นมีความรูความเขาใจและมีความตระหนัก
รวมกันในการตอตานการทุจริตคอรรัปชั่นไมนอยกวารอยละ70 (สํารวจโดยใชแบบประเมินผล)

 2) ประชาชนรวมเปนเครือขายตอตานการทุจริตไมนอยกวารอยละ 70 ของประชาชนที่เขารวมโครงการ (สํารวจจากรายชื่อเครือขายตอตานการทุจริต)

* 1. **การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน**

**ลำดับที่ 5**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการสรางภูมิคุมกันทางสังคมใหเด็กและเยาวชนตำบลบ้องตี้**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 การทุจริตคอรรัปชันเปนปญหาที่ทําลายสังคมอยางรุนแรงและฝงรากลึกเปนปญหาที่สะทอน
วิกฤตการณดานคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมซึ่งการที่จะแกไขปญหาไดอยางยั่งยืนนั้นคนในสังคมตองมีคานิยมในการรักความดีและรู้สึกไมยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอรรัปชันและการโกงทุกรูปแบบโดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชนพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจใหแกองค์กรปกครองสวนทองถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 ใหเทศบาลเมืองพัทยาและองคการบริหารสวนตําบล มีอํานาจและหนาที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชนของประชาชนในทองถิ่นของตนเอง ดังนี้ (9) จัดการศึกษา (10) การสังคม
สงเคราะหและการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กสตรีคนชราและผู้ดอยโอกาสและพระราชบัญญัติการศึกษาแหงชาติ
พุทธศักราช 2542 และแกไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 มาตรา 6 ที่ตองการพัฒนาคนไทยใหเปนคนที่สมบูรณทั้งดานรางกาย จิตใจ อารมณสังคมและสติปญญา ความรู มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดํารงชีวิตสามารถอยูรวมกับผูอื่นไดอยางมีความสุข และมาตรา 25 กําหนดใหรัฐตองสงเสริมการดําเนินงานและจัดตั้งแหลงเรียนรูตลอดชีวิตทุกรูปแบบ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ พิจารณาเห็นความสำคัญของปญหาดังกลาว จึงไดจัดโครงการสรางภูมิคุ้มกันทางสังคมใหเด็กและเยาวชนองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ เพื่อเปนการสรางภูมิคุมกันและคานิยมที่ถูกตอง ซึ่งจะเปนรากฐานที่สําคัญที่ทําใหเด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเปนพลเมืองที่มีคุณภาพ และเปนการปองกันแกไขปญหาทุจริตคอรรัปชันที่ไดผลที่สุด

**3. วัตถุประสงค์**

1) เพื่อสงเสริมและปลูกฝงใหเด็กและเยาวชนเปนคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย สุจริต

 2) เพื่อสงเสริมใหเด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะและพรอมที่จะเสียสละประโยชน สวนตนเพื่อรักษาประโยชนสวนรวม

 3) เพื่อสรางภูมิคุ้มกันทางสังคมใหเด็กและเยาวชน ไมยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอรรัปชัน และการโกงทุกรูปแบบ

**4. กลุ่มเป้าหมาย**

 เด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**5. วิธีดำเนินการ**

1) จัดทําโครงการเพื่อขออนุมัติ

 2) แตงตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร

 3) ดําเนินการตามโครงการ

4) สรุปผลการดําเนินการตามโครงการ

 5) รายงานผลการดําเนินการ

6. ระยะเวลาดําเนินการ

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

**7. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบงบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สำนักปลัด

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

 **ผลผลิต**

1) เด็กและเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ไดรับการฝกอบรม จํานวน 30 คน

 2) เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ประสบการณ ที่ไดรับมาปรับใชกับตนเองและสังคมสวนรวมไดอยางมีความสุข รอยละ 80 (สํารวจโดยใชแบบประเมินผล/แบบทดสอบ)

 **ผลลัพธ**

 1) เด็กและเยาวชนเปนคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย สุจริต ไมนอยกวารอยละ 80
(สำรวจโดยใชแบบประเมินติดตามผล)

 2) เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไมยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอรรัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
ไมนอยกวารอยละ 80 (สํารวจโดยใชแบบประเมินติดตามผล)

 3) เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะและพรอมที่จะเสียสละประโยชนสวนตนเพื่อรักษาประโยชนสวนรวม

ไมนอยกวารอยละ 80 (สํารวจโดยใชแบบประเมินติดตามผล)

**ลำดับที่ 6**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้คุณธรรม**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 พระราชบัญญัติกําหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจใหแกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 ใหเทศบาล เมืองพัทยาและองคการบริหารสวนตำบลมีอำนาจและหนาที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชนของประชาชนในทองถิ่นของตนเองดังนี้ (9) จัดการศึกษา (10) การสังคม
สงเคราะหและการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผูดอยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแหง
ชาติ พ.ศ. 2542 มาตรา 6 ที่กําหนดใหการจัดการศึกษาเปนไปเพื่อพัฒนาคนไทยใหเปนมนุษยที่สมบูรณทั้ง
รางกาย จิตใจ สติปญญา ความรู และคุณธรรมในการดําเนินชีวิต สามารถอยูรวมกับผูอื่นไดอยางมีความสุข
มีศาสนาที่ตนนับถือเปนเครื่องมือ ยึดเหนี่ยวจิตใจ มาตรา 41 กําหนดใหองคกรปกครองสวนทองถิ่น มีสิทธิจัดการศึกษาในระดับใดระดับหนึ่งหรือทุกระดับ ตามความพรอมความเหมาะสม และความตองการภายในทองถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ ไดตระหนักและใหความสําคัญกับเด็กและเยาวชนเปนพลังที่สําคัญในการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต จึงไดดําเนินโครงการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้คุณธรรมเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนดานจิตใจปลูกฝงคุณธรรมจริยธรรม และศีลธรรมตามหลักพระพุทธศาสนาอันเปนแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนที่ดีใหมีทักษะในการดําเนินชีวิต “เกงดีและมีความสุข” ซึ่งเปนการสรางภูมิตานทานใหกับตนเองดวยคุณธรรมใหเปนผูมีชีวิตอยูอยางรูเทาทันโลกนําพาชีวิตสูความสําเร็จ เพื่อเกื้อกูลแกตนเองและประเทศชาติในที่สุด

**3. วัตถุประสงค์**

1) เพื่อใหผูเรียนมีวินัย มีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ และปฏิบัติตามหลักธรรมเบื้องตนของศาสนาที่ตนนับถือ

 2) เพื่อใหนักเรียนมีความซื่อสัตย สุจริต มีความกตัญูกตเวที มีเมตตา กรุณาเอื้อเฟอเผื่อแผและเสียสละเพื่อสวนรวม

 3) เพื่อสงเสริมใหนักเรียนเปนคนดี คนเกงและอยูในสังคมไดอยางมีความสุข

 4) เพื่อสรางจิตสำนึกและความตระหนักแกเด็กและเยาวชนในสถานศึกษาของตำบลบ้องตี้ในการต่อต้านการทุจริต

**4. กลุ่มเป้าหมาย**

 นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ทุกคน

**5. วิธีดำเนินการ**

1) จัดทําคําสั่งแตงตั้งคณะทํางานในการจัดอบรมใหความรูหลักสูตรคุณธรรมจริยธรรม หลักสูตรตานทุจริตในโรงเรียน

 2) จัดประชุมคณะทํางานในการกําหนดหลักเกณฑ วิธีการ แนวทางการดําเนินงานในการเตรียมความพรอมเพื่อใหงานบรรลุตามวัตถุประสงค

 3) ดําเนินการขออนุมัติดําเนินงานตามโครงการใหเปนไปตามระเบียบฯ การใชงบประมาณและพัสดุของสถานศึกษา

4) จัดเตรียมเอกสาร อุปกรณ และสถานที่ในการจัดโครงการ

 5) ดําเนินการจัดกิจกรรมคายคุณธรรม

 6) สรุปติดตาม และประเมินผลการดําเนินงานตามโครงการ

 7) รายงานผลการดําเนินการ

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

**7. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สำนักปลัด

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

 **ผลผลิต**

 นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ทุกคนได้รับการอบรมหลักสูตรตามโครงการ

 **ผลลัพธ**

 1) จํานวนนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้นําความรูดานหลักธรรมมาปฏิบัติและนํามาประยุกตใชในชีวิตประจําวัน ไมนอยกวารอยละ80 (สํารวจโดยใชแบบประเมินติดตาม/แบบสอบถามครู)

 2) เด็กนักเรียนไดซึมซับความรูดานคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนาไปใชดําเนินชีวิต ใหเปนคนดี คนเกง และมีความสุข ไมนอยกวารอยละ80 (สํารวจโดยใชแบบประเมินติดตาม/แบบบันทึกความดี)

**มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส**

* 1. **การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ลำดับที่ 7**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสรางความโปรงใสในการบริหารงบประมาณ**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 เนื่องจากองคกรปกครองสวนทองถิ่นมีอํานาจหนาที่ในการจัดทําบริการสาธารณะดวยตนเอง ทั้งในเรื่อง

การจัดหารายไดและการใชจายเงินและการบริหารงานตาง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แตต้องเปนไปตามอํานาจหนาที่และกฎหมายที่กําหนดไว ดังนั้น การที่องคกรปกครองสวนทองถิ่นจะบริหารงานใหมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชนสูงสุดแกประชาชน จะตองบริหารงานดวยความซื่อสัตย สุจริต มีความโปรงใส และสามารถตรวจสอบไดตามหลักธรรมาภิบาล

พระราชบัญญัติขอมูลขาวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และพระราชกฤษฎีกาวาดวยหลักเกณฑและวิธีการบริหารกิจการบานเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา23 ที่กําหนดใหการจัดซื้อจัดจาง ใหสวนราชการดําเนินการโดยเปดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชนและผลเสียทางสังคม ภาระตอประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงคที่จะใช ราคาและประโยชนระยะยาวที่จะไดรับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อใหการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้เปนไปอยางโปรงใส ตรวจสอบไดเกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชนสูงสุดแกประชาชนในทองถิ่น จึงดําเนินโครงการเสริมสรางความโปรงใสในการบริหารงบประมาณ เพื่อใหประชาชนไดเขาถึงขอมูลขาวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจางไดทุกโครงการและกิจกรรม

**3. วัตถุประสงค์**

1) เพื่อใหประชาชนไดรับทราบขอมูลขาวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจางตามโครงการและกิจกรรมตาง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

 2) เพื่อเสริมสรางความโปรงใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบไดตามหลักธรรมาภิบาล

 3) เพื่อปองกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**4. กลุ่มเป้าหมาย**

 1) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

 2) ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**5. วิธีดำเนินการ**

1) รวบรวมขอมูลแผนการใชจายงบประมาณประจําป แผนการจัดซื้อจัดจางหรือจัดหาพัสดุ

 2) เผยแพรแผนการใชจายงบประมาณประจําป แผนการจัดซื้อจัดจางหรือจัดหาพัสดุ ใหประชาชนไดทราบผานทางเว็บไซตและชองทางตาง ๆ

 3) จัดเวทีรับฟงความคิดเห็น ขอเสนอแนะจากบุคลากรภายใน ผูมีสวนไดสวนเสีย เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการใชจายเงินงบประมาณใหมีความโปรงใส คุมคา และสรางการมีสวนรวมในการติดตามและตรวจสอบการใชจายงบประมาณ

 4) ฝกอบรมใหบุคลากรภายในและประชาชนใหมีความรูเกี่ยวของกับการพัสดุ

5) จัดใหประชาชนเขามามีสวนรวมในกระบวนการจัดซื้อจัดจาง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ เชน

สังเกตการณ ติดตามผลการดําเนินการในการจัดซื้อจัดจาง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ เปนตน

 6) ประชุมกํากับติดตามการใชจายงบประมาณประจําป

 7) รายงานผลการดําเนินการ และเผยแพรผลการดําเนินงานใหบุคลากรภายในหนวยงานและสาธารณชนใหทราบโดยทั่วกัน ผานชองทางตาง ๆ ไดแก

 7.1) ผลการดําเนินโครงการ

 7.2) รายงานการกํากับติดตามการใชจายงบประมาณประจําป

 7.3) รายงานสรุปผลการใชจายงบประมาณประจําปตามวงรอบที่กฎหมาย/ระเบียบกําหนด

7.4) รายงานผลการจัดซื้อจัดจางรายเดือนและรายป

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

**7. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 ทุกส่วนราชการ/กองเองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

 **ผลผลิต**

 1) มีการเผยแพรขอมูลขาวสารดานการเงิน การคลัง และการพัสดุ ไมนอยกวา 3 ชองทาง

 2) มีการจัดเวทีเพื่อรับฟงความคิดเห็นเพื่อพัฒนาการใชจายงบประมาณ จํานวน 1 ครั้ง

 **ผลลัพธ**

 จํานวนขอรองเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ลดลง

**ลำดับที่ 8**

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการเปดเผยขอมูลสาธารณะและกํากับติดตามการเผยแพรขอมูลสาธารณะของ**

 **องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ มีอํานาจหนาที่ในการจัดทําบริการสาธารณะทั้งในเรื่องการจัดหารายไดและการใชจายเงินและการบริหารงานตาง ๆ ตามภารกิจและการจัดทําบริการสาธารณะการที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ จะบริหารงานใหมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชนสูงสุดแกประชาชนจะตองบริหารงานดวยความซื่อสัตย สุจริต มีความโปรงใส และสามารถตรวจสอบไดตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นเพื่อสรางความโปรงใสในการบริหารราชการและเปดโอกาสใหประชาชนสามารถตรวจสอบ
ขอมูลขาวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ได จึงไดจัดทํามาตรการเปดเผยขอมูลสาธารณะและมาตรการกํากับติดตามการเผยแพรขอมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้เพื่อใหมีการเผยแพรขอมูลขาวสารใหเปนไปตามกฎหมายระเบียบกฎขอบังคับที่กําหนดไวรวมทั้งจัดใหมีการปดประกาศ เผยแพรขอมูลขาวสารที่เกี่ยวของกับการปฏิบัติราชการที่เปนประโยชนตอประชาชน เพื่อสงเสริมบทบาทการมีสวนรวมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**3. วัตถุประสงค์**

1) เพื่อใหมีการเผยแพรขอมูลขาวสารใหเปนไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎขอบังคับที่กําหนดไว เชน
ขอมูลขาวสารที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อ จัดจาง ฯลฯ

 2) เพื่อกํากับติดตามการเผยแพรขอมูลขาวสารของหนวยงานที่เกี่ยวของใหเปนไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎขอบังคับที่กําหนด

 3) เพื่อกำกับติดตามหนวยงานที่เกี่ยวของใหปดประกาศ เผยแพรขอมูลขาวสารที่เกี่ยวของกับการปฏิบัติราชการที่เปนประโยชนตอประชาชน

 4) เพื่อใหการบริหารราชการเกิดความโปรงใส และประชาชนสามารถตรวจสอบไดตามหลักธรรมาภิบาล

**4. กลุ่มเป้าหมาย**

 ทุกส่วนราชการ/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**5. วิธีดำเนินการ**

1) จัดตั้งคณะทํางานจัดทํามาตรการเปดเผยขอมูลสาธารณะและกํากับติดตามการเผยแพรขอมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

2) ประชุมคณะทํางานฯ

2.1) กําหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อกํากับติดตามหนวยงานที่เกี่ยวของใหเผยแพรขอมูลองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ ตอสาธารณชนโดยพิจารณาใหมีการเผยแพรขอมูลที่เปนประโยชนกับสาธารณชนใหเปนปจุบันทางเว็บไซตขององคกรปกครองสวนทองถิ่นและสื่อออนไลนรูปแบบอื่นๆและชองทางที่หลากหลายใน 5 ประเด็นดังนี้

2.1.1) ขอมูลพื้นฐาน ไดแก โครงสรางการแบงสวนราชการของหนวยงาน ขอมูลผู้
บริหารอำนาจหนาที่แผนยุทธศาสตร หรือแผนพัฒนาหนวยงาน ขอมูลการติดตอ กฎหมายที่เกี่ยวของ ขาวประชาสัมพันธ การปฏิสัมพันธขอมูล เครือขายสังคมออนไลน (Social Network)

 2.1.2) การบริหารงานไดแก แผนการดําเนินงานรายงานการกํากับติดตามการดําเนินงานประจําปรอบ 6 เดือนรายงานการกํากับติดตามการดําเนินงานประจําปคูมือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานคูมือหรือมาตรฐานการใหบริการ ขอมูลเชิงสถิติการใหบริการ รายงานผลการสํารวจความพึงพอใจการใหบริการ E - Service

 2.1.3) การบริหารเงินงบประมาณไดแก แผนการใชจายงบประมาณประจําปรายงานการกํากับติดตามการใชจายงบประมาณประจำป รอบ 6 เดือนรายงานการกำกับติดตามการใชจายงบประมาณประจำปแผนการจัดซื้อจัดจางหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประกาศตางๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจางหรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจาง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน

 2.1.4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไดแก นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

 2.1.5) การสงเสริมความโปรงใส ไดแก การจัดการเรื่องรองเรียนการทุจริต และการเปดโอกาสใหเกิดการมีสวนรวม

 2.2) กําหนดแนวทาง/มาตรการกํากับติดตามหนวยงานที่เกี่ยวของ เผยแพรขอมูลขาวสารการใหบริการตาง ๆ กฎเกณฑ ขอกฎหมาย ขอบังคับ และสถานที่ใหบริการอยางชัดเจน เพื่อเปนประโยชนตอ
ประชาชน

3) ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการเปดเผยขอมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพรขอมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

4) รายงานผลการเปดเผยขอมูลสาธารณะ และกํากับติดตามการเผยแพรขอมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ใหผูบริหารทราบ

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

**7. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 ทุกส่วนราชการ/กององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

 **ผลผลิต**

 1) มีการเปดเผยขอมูลสาธารณะที่เปนประโยชนกับสาธารณชนใหเปนปจจุบันทางเว็บไซตขององคกรปกครองสวนทองถิ่นและสื่อออนไลนรูปแบบอื่น ๆ และชองทางที่หลากหลาย ใน 5 ประเด็น ดังนี้

 - ขอมูลพื้นฐาน

 - การบริหารงาน

 - การบริหารเงินงบประมาณ

 - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

 - การสงเสริมความโปรงใส

 2) มีการเผยแพรขอมูลสาธารณะใหเปนไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎขอบังคับที่กําหนดไว

 3) กํากับติดตามการเผยแพรขอมูลสาธารณะของหนวยงานที่เกี่ยวของใหเปนไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎขอบังคับที่กําหนด

 4) กํากับติดตามหนวยงานที่เกี่ยวของใหปดประกาศ เผยแพรขอมูลขาวสารที่เกี่ยวของกับการปฏิบัติราชการที่เปนประโยชนตอประชาชน

 **ผลลัพธ**

1) ประชาชนมีความพึงพอใจตอการเผยแพร ขอมูลสาธารณะขององคกรปกครองสวนทองถิ่นไมต่ำกว่ารอยละ 80 (สํารวจโดยใชแบบประเมินความพึงพอใจ)

 2) ภาคประชาชนมีสวนรวมในการตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

* 1. **มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส**

**ลำดับที่ 9**

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการแสดงเจตนารมณในการนําหลักคุณธรรมมาใชในการบริหารงานของผูบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ ดวยการจัดทำแผนปฏิบัติการปองกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ เล็งเห็นถึงความสําคัญในการปองกันและปราบปรามการทุจริตในระดับทองถิ่น และคาดหวังวาองคกรปกครองสวนทองถิ่นจะเปนกลไกที่สําคัญในการสรางวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งผูบริหารมี ความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการใหเกิดประโยชนสุขแกประชาชนในทองถิ่น มีการบริหารใหเปนไปตามหลักการบริหารกิจการบานเมืองที่ดี ใหความสําคัญกับการตอตานการทุจริตและการมีสวนรวมของประชาชน จึงไดมีการดําเนินการจัดทํามาตรการแสดงเจตนารมณในการนําหลักคุณธรรมมาใชในการบริหารงานของผูบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ดวยการจัดทําแผนปฏิบัติการปองกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปรงใส

**3. วัตถุประสงค์**

1) เพื่อสงเสริมใหผูบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ แสดงเจตนารมณในการนําหลักคุณธรรมมาใชในการบริหารงานของผูบริหาร ดวยการจัดทําแผนปฏิบัติการปองกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปรงใส

 2) เพื่อประชาสัมพันธการจัดทําแผนปฏิบัติการปองกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้สูการรับรูของสาธารณชน

 3) เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการปองกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปรงใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**4. กลุ่มเป้าหมาย**

1) ผูบริหารทองถิ่น สมาชิกสภาทองถิ่น พนักงานสวนตําบลและพนักงานจาง

 2) ประชาชน

**5. วิธีดำเนินการ**

1) จัดทํามาตรการและขออนุมัติตอผูมีอํานาจ

2) กําหนดรูปแบบ/แนวทาง/ชองทางในการแสดงเจตนารมณฯ

3) จัดทําประกาศเจตนารมณในการนําหลักคุณธรรมมาใชในการบริหารงานของผูบริหารและเผยแพร

ประชาสัมพันธผานเว็บไซตหนวยงาน

4) ผูบริหารกําหนดนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน เพื่อพัฒนาหนวยงาน ดวยการจัดทําแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

5) จัดตั้งคณะทํางานเพื่อจัดทําแผนปฏิบัติการปองกันการทุจริต

6) จัดทําแผนปฏิบัติการปองกันการทุจริตฯ

7) เผยแพรแผนปฏิบัติการปองกันการทุจริตฯ ตามชองทางและรูปแบบที่กําหนด

8) ผูบริหารควบคุมติดตามใหดําเนินการตามแผนปฏิบัติการปองกันการทุจริต

9) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการปองกันการทุจริต

10) รายงานผลการดําเนินการ

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

**7. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 ทุกส่วนราชการ/กององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

 **ผลผลิต**

 1) มีประกาศเจตนารมณในการนําหลักคุณธรรมมาใชในการบริหารงานของผูบริหาร เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปรงใส

 2) มีนโยบาย/มาตรการ/แผนงานของผูบริหาร เพื่อพัฒนาหนวยงาน เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปรงใส

 3) มีแผนปฏิบัติการปองกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปรงใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ พ.ศ. 2566 – 2570

 **ผลลัพธ**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้มีผลการประเมิน ITA ผานเกณฑการประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป)

**ลำดับที่ 10**

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการ NO Gift Policy**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 แผนแมบทภายใตยุทธศาสตรชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ประเด็นที่ (21) การตอตานการทุจริตและ

ประพฤติมิชอบ ไดกําหนดแผนปองกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดใหการพัฒนาค่านิยมของนักการเมืองใหมีเจตนารมณที่แนวแนในการทําตนเปนแบบอยางที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย สุจริต เห็นแกประโยชนสวนรวม เปนแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนําไปสูเปาหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ดานการปองกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูปดานการปองปราม ไดกําหนดกลยุทธใหหัวหนาสวนราชการ หัวหนาหนวยงานของรัฐ หรือผูบังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสรางวัฒนธรรมองคกรในการปองกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอยางในการบริหารงานดวยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปลอยปละละเลยไมดำเนินการใหถือเปนความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ เล็งเห็นถึงความสําคัญในการปองกันและปราบปรามการทุจริตในระดับทองถิ่นเอง มีความมุงมั่นที่จะบริหารราชการใหเกิดประโยชนสุขแกประชาชนในทองถิ่น มีการบริหารใหเปนไปตามหลักการบริหารกิจการบานเมืองที่ดี ใหความสำคัญกับการตอต้านการทุจริตและการมีสวนรวมของประชาชนผู้บริหารไดใหความสําคัญกับการบริหารงานเพื่อปองกันการทุจริตเปนอยางยิ่ง จึงไดเสริมสรางวัฒนธรรมองคกรในการปองกันการทุจริตโดยการจัดทํามาตรการ NO Gift Policy ขึ้น เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทําอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหนาที่ซึ่งนําไปสู การเลือกปฏิบัติ หรือกอใหเกิดผลประโยชนทับซอน

**3. วัตถุประสงค์**

1) เพื่อเสริมสรางวัฒนธรรมในการปองกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

 2) เพื่อแสดงเจตจํานงสุจริตของผูบริหารทองถิ่น สมาชิกสภาทองถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ มีวัฒนธรรมองคกร No Gift Policy

**4. กลุ่มเป้าหมาย**

 ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**5. วิธีดำเนินการ**

1) ผูบริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อรวมกันจัดทํามาตรการ “NO Gift Policy ไมรับ - ไมให”

2) จัดทําประกาศใช้ NO Gift Policy พรอมแนวทางการดําเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy

3) ผูบริหารประกาศใช NO Gift Policy

4) เผยแพรประกาศใช้ NO Gift Policy ใหแกบุคคลภายในองคกรและสาธารณชนใหรับทราบโดยทั่วกัน

5) ประเมินผลและติดตามผลการใชมาตรการ NO Gift Policy

6) รายงานผลการดําเนินการ

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

**7. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 ทุกส่วนราชการ/กององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

 **ผลผลิต**

 1) มีประกาศใช NO Gift Policy จํานวน 1 ฉบับ

 2) ผูบริหารทองถิ่น สมาชิกสภาทองถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ดําเนินการตามแนวทาง NO Gift Policy จํานวนรอยละ 100 (สํารวจโดยใชแบบประเมิน/แบบสํารวจ)

 **ผลลัพธ**

ผูบริหารทองถิ่น สมาชิกสภาทองถิ่น บุคลากรขององคกรปกครองสวนทองถิ่น ไมมีเรื่องรองเรียนเรื่องสินบน

**ลำดับที่ 11**

**1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “สรางความโปรงใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เปนกระบวนการหนึ่งของการบริหาร

ผลการปฏิบัติราชการซึ่งใชหลักการการใหรางวัลเปนแรงจูงใจใหผูปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุนในการพัฒนาผลงาน

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ไดใหความสําคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเปนเรื่องลําดับตน ๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอยางยิ่งเรื่องการใชดุลพินิจของผูบังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผูใตบังคับบัญชา ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้จึงไดดําเนินกิจกรรมการสรางความโปรงใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อใหการบริหารงานบุคคลดานการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปรงใส เปนธรรมและสามารถตรวจสอบได

**4. กลุ่มเป้าหมาย**

 ขาราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**5. วิธีดำเนินการ**

1) แตงตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของขาราชการองคกรปกครองส่วนทองถิ่น โดยแตงตั้งปลัดองคกรปกครองสวนทองถิ่นเปนประธานกรรมการ และหัวหนาสวนราชการเปน
กรรมการ และขาราชการที่รับผิดชอบงานการเจาหนาที่เปนเลขานุการ

 2) แตงตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนขาราชการองคกรปกครองสวนทองถิ่น โดยประกอบดวยประธานกรรมการ หัวหนาสวนและผูบริหารสถานศึกษาเปนกรรมการ และขาราชการที่รับผิดชอบงานการเจาหนาที่เปนเลขานุการ

 3) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของขาราชการองคกรปกครอง
สวนทองถิ่นเพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผูบังคับบัญชาไดพิจารณาไวโดยเจาหนาที่ใหคําปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเปนธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

 4) คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของขาราชการองคกรปกครองส่วนทองถิ่นรวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการใหแกคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนขาราชการองคกรปกครองสวนทองถิ่น

 5) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนขาราชการองคกรปกครองสวนทองถิ่น พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของขาราชการเสนอมา

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

**7. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 ทุกส่วนราชการ/กององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

 **ผลผลิต**

 บุคลากรของหนวยงานมีความพึงพอใจตอระบบของการเลื่อนขั้นเงินเดือนไมตํ่ากวารอยละ 80 (สํารวจโดยแบบประเมิน)

 **ผลลัพธ**

 ขอรองเรียนในการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนลดลง

**ลำดับที่ 12**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบการใหบริการประชาชนผานระบบอิเล็กทรอนิกส (E-Service)**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 การขับเคลื่อนองคกรโดยการพัฒนาระบบงานบริการ ใหอยูในรูปแบบระบบอิเล็กทรอนิกส (E-Service)

ไดเขามามีบทบาทสำคัญอยางยิ่ง โดยทำใหผู้รับบริการไดรับ ความสะดวก รวดเร็ว ดวยความโปรงใสและสามารถปรับตัวใหตรงกับความตองการใหม ๆ ไดตลอดเวลา ประกอบการปรับปรุงรูปแบบการบริการดวย
E-Service จะสอดคลองกับยุทธศาสตรชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ดานการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร ที่ 4.1.2 ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการใหบริการสาธารณะตาง ๆ
ผานการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกตใชมีระบบการบริหารจัดการขอมูลที่มีความเชื่อมโยงระหวางหนวยงานและแหลงขอมูลตาง ๆ นำไปสู่การวิเคราะหการจัดการขอมูลขนาดใหญ เพื่อการพัฒนานโยบายและการใหบริการภาครัฐนอกจากนั้น การพัฒนางานบริการภาครัฐในรูปแบบ E-Service นับไดวาเปนสวนหนึ่งของการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลดิจิทัล ซึ่งใหทุกหนวยงานนำเทคโนโลยีมาประยุกตใช เพื่อพัฒนาคุณภาพงานบริการประชาชนอยางเต็มที่ เพื่อเพิ่มความสะดวก รวดเร็ว แมนยํา และมีประสิทธิภาพ อีกทั้งต้องเปนระบบที่ ประชาชนสามารถตรวจสอบ ความโปรงใสในการทำงานของภาครัฐไดอีกดวย ซึ่งองคกรปกครองสวนทองถิ่นถือเปนหนวยงานภาครัฐที่มีหนาที่บริการสาธารณะ และอํานวยความสะดวกใหแกประชาชนตามภารกิจหนาที่ขององคกรปกครองสวนทองถิ่น

ดังนั้น จึงไดจัดทําโครงการพัฒนาระบบการใหบริการประชาชนผานระบบอิเล็กทรอนิกส (E-Service) เพื่ออํานวยความสะดวกใหแกประชาชนผูรับบริการ โดยทําใหผูรับบริการไดรับความสะดวก รวดเร็ว และมีความโปรงใส

**3. วัตถุประสงค์**

1) เพื่ออำนวยความสะดวกใหแกผู้มาขอรับบริการ โดยผู้ขอรับบริการไมจำเปนตองเดินทางมาติดตอดวยตนเองอีก

2) เพื่อลดคาใชจายในการมาติดตอขอรับบริการของประชาชน

3) เพื่อยกระดับการพัฒนาการใหบริการ และสรางความโปรงใสในการปฏิบัติงานของหนวยงาน

**4. กลุ่มเป้าหมาย**

 ประชาชนผู้รับบริการในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**5. วิธีดำเนินการ**

1) แตงตั้งคณะทํางานในการจัดทําระบบการใหบริการประชาชนผานระบบอิเล็กทรอนิกส (E-Service)

 2) กําหนดภารกิจในการใหบริการประชาชนผานระบบอิเล็กทรอนิกส (E-Service)

 3) จัดทําระบบการใหบริการประชาชนผานระบบอิเล็กทรอนิกส (E-Service) โดยประชาชนผูรับบริการ

สามารถขอรับบริการตามอํานาจหนาที่หรือภารกิจขององคกรปกครองสวนทองถิ่นผานทางเว็บไซตหรือเครือขาย

อินเทอรเน็ต โดยเปนชองทางที่ชวยอํานวยความสะดวกใหแกผูมาขอรับบริการ โดยผูขอรับบริการไมจําเปนตอง

เดินทางมาติดตอดวยตนเองอีก เชน

 - ระบบยื่นคํารองออนไลนผานทาง Google Form เพื่อขอจัดเก็บกิ่งไมใบไม

 - ระบบยื่นคํารองออนไลนผานทาง Google Form เพื่อขอรับบริการถังขยะ

 - ระบบยื่นชําระภาษีออนไลน

 - ระบบกรอกขอมูลคำขอลงทะเบียนรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/เบี้ยคนพิการที่มีชองทางการแนบไฟลเอกสารหลักฐานโดยผูขอรับบริการไมตองเดินทางมาองคกรปกครองสวนทองถิ่น

4) เผยแพรประชาสัมพันธระบบการใหบริการประชาชนผานระบบอิเล็กทรอนิกส (E-Service) ผานสื่อ

อิเล็กทรอนิกส เชน เว็บไซตขององคกรปกครองสวนทองถิ่น สื่อออนไลน ฯลฯ

 5) จัดทําคูมือ/แนวทางการใชงานระบบการใหบริการประชาชนผานระบบอิเล็กทรอนิกส (E-Service)

 6) จัดทําขอมูลสถิติการใหบริการ E-Service โดยแยกขอมูลเปนรายเดือนใหครบทุกเดือน

 7) ติดตามประเมินผลการดําเนินงาน

 8) รายงานผลการดําเนินการ

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

**7. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สำนักปลัดเทศบาล

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

 **ผลผลิต**

 มีระบบการใหบริการประชาชนผานระบบอิเล็กทรอนิกส (E-Service) อยางนอย 1 ภารกิจ

 **ผลลัพธ**

 1) ประชาชนผู้รับบริการขององคกรปกครองสวนทองถิ่น มีความพึงพอใจตอคุณภาพการใหบริการของหนวยงานไมนอยกวารอยละ 80 (สํารวจโดยใชแบบประเมินความพึงพอใจการใหบริการ)

 2) จํานวนขอรองเรียนการใหบริการสาธารณะที่ไมเปนธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง

* 1. **มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน**

**ลำดับที่ 13**

**1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การจัดทําขอตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้”**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผนดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา3/1 บัญญัติวาการปฏิบัติหนาที่ของสวนราชการตองใชวิธีการบริหารกิจการบานเมืองที่ดี โดยเฉพาะอยางยิ่งใหคำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีสวนรวมของประชาชนการเปดเผยขอมูลการติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแตละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาวาดวยหลักเกณฑและวิธีการบริหารกิจการบานเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา12 กําหนดไววา เพื่อประโยชนในการปฏิบัติราชการใหเกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอตอคณะรัฐมนตรีเพื่อกําหนดมาตรการกํากับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทําความตกลงเปนลายลักษณอักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา 45 กําหนดใหสวนราชการ จัดใหมีคณะผูประเมินอิสระดําเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสวนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการใหบริการ ความพึงพอใจของประชาชนผูรับบริการ ความคุมคาในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ วิธีการ และระยะเวลาที่กําหนดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้จึงไดจัดใหมีการจัดทําขอตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในขอตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้กับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ และหัวหนาสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให มีการลงนามจัดทำขอตกลงทุกป เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคํารับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**3. วัตถุประสงค์**

1) เพื่อใหการปฏิบัติราชการตามขอตกลงการปฏิบัติราชการของหนวยงานระดับสำนัก/กอง/ฝาย
เปนไปอยางมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กําหนด

2) เพื่อใชเปนแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝาย ตามขอตกลงการปฏิบัติราชการ

**4. กลุ่มเป้าหมาย**

 บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**5. วิธีดำเนินการ**

1) จัดทําขอตกลงผลงานกับผูใตบังคับบัญชาเปนลายลักษณอักษรอยางชัดเจน โดยจัดทําขอตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง/ฝาย เพื่อใหการดำเนินงานตามขอตกลงการปฏิบัติราชการดังกลาวบรรลุเปาหมายอยางมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กําหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยไดมีการลงนามบันทึกขอตกลงการปฏิบัติราชการระหวางนายกองคกรปกครองสวนทองถิ่นกับปลัดองคกรปกครองสวนทองถิ่น และปลัดองคกรปกครองสวนทองถิ่นกับหัวหนาหนวยงานในสังกัด พรอมคณะทํางานไดร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแตละมิติ ดังนี้

 1.1) การบริหารราชการเพื่อใหเกิดประโยชนสุขของประชาชน

 1.2) การบริหารราชการเพื่อใหเกิดผลสัมฤทธิ์ตอภารกิจ

 1.3) การบริหารราชการอยางมีประสิทธิภาพและเกิดความคุมคาในเชิงภารกิจ

 1.4) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

1.5) การอํานวยความสะดวกและการตอบสนองความตองการของประชาชน

 1.6) การพัฒนาความรูและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

 2) ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝายตาง ๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเขาใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

 3) ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดใหมีผลการปฏิบัติราชการอยางเหมาะสม เชน

 - ศึกษาขอมูล และเอกสารหลักฐานตาง ๆ เชน รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน และเอกสารที่เกี่ยวของกับการดําเนินการตามตัวชี้วัด เปนตน

 - ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บขอมูล เพื่อใหการดำเนินการเปนไปตามเปาหมายที่กำหนด และการมีสวนรวมของผู้บริหารของหนวยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดําเนินงานดังกลาว

 4) รับฟงความคิดเห็นของหนวยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อใหการดําเนินงานบรรลุตามเปาหมายหรือตัวชี้วัดที่กําหนด

 5) วัดผลลัพธที่ไดจากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับคาเปาหมาย และเกณฑการใหคะแนน

 6) ประสานงานกับหนวยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องตนไมเปนไปตามเปาหมายที่กําหนด เพื่อหาแนวทางแกไขใหการปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเปาหมายที่กําหนดไว

 7) รายงานผลการดําเนินงาน

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

**7. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 ทุกส่วนราชการ/กององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

 **ผลผลิต**

 มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลในระดับบุคคล

 **ผลลัพธ**

 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง

**ลำดับที่ 14**

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการออกคําสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 องคกรปกครองสวนทองถิ่นเปนหนวยงานบริหารราชการองคกรปกครองสวนทองถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอํานาจหนาที่ในการจัดทําบริการสาธารณะใหแกประชาชนในทองถิ่น ตามอํานาจหนาที่ของเองคกรปกครองส่วนทองถิ่น ตามพระราชบัญญัติกําหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอํานาจใหแกองคกรปกครองสวนทองถิ่น พ.ศ. 2542 และหนาที่ตามกฎหมายอื่นที่กําหนดใหองคกรปกครองสวนทองถิ่นมีหนาที่ตองทําอีกมากมายในการใหบริการสาธารณะแกประชาชน ทั้งนี้ ผู้มารับบริการขององคกรปกครองสวนทองถิ่นนั้น มักจะประสบปัญหาดานการอำนวยความสะดวกในการติดตอราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยูกับฝายผูบริหาร ไมมีการกระจายอํานาจ หรือมอบหมายอํานาจหนาที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหนาหนวยงาน ระดับสํานัก กอง และฝายตาง ๆ ซึ่งเปนอุปสรรคอยางยิ่งตอการใหบริการ ทําใหการบริการเกิดความลาชา ประชาชนไมไดรับความสะดวกอันอาจเปนสาเหตุหนึ่งของการกระทําการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหนาที่สงผลใหระบบการใหบริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อใหเปนไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจใหแกองคกรปกครองส่วนทองถิ่น พ.ศ. 2542 ไดกําหนดอํานาจและหนาที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององคกรปกครองสวนท้องถิ่น โดยใหมีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน ของประชาชนในทองถิ่นบริหารกิจการในเขตองคกรปกครองสวนทองถิ่น และภายใตโครงสรางการบริหารงานขององคกรปกครองสวนทองถิ่น มุ่งหวังใหเกิดความคลองตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเขามามีสวนรวมและตรวจสอบการบริหารงานขององคกรปกครองสวนทองถิ่นไดมากขึ้น โดยองคกรปกครองสวนทองถิ่นตองนําหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใชในการบริหารงานตองเปนไปเพื่อประโยชนสุขของประชาชน

ดังนั้น เพื่อใหการบริหารราชการเปนไปตามหลักการบริหารกิจการบานเมืองที่ดี ตอบสนองความตองการของประชาชน ลดขั้นตอนการใหบริการและไมสรางเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุงยาก จึงจําเปนตองมีมาตรการออกคําสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**3. วัตถุประสงค์**

1) เพื่อเปนการลดขั้นตอนการใหบริการประชาชนใหไดรับความสะดวก รวดเร็ว เปนธรรมตอบสนองความตองการของประชาชน

2) เพื่อใหประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหนวยงาน

3) เพื่อเปนการกระจายอํานาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผูบริหารทุกระดับ

4) เพื่อปองกันการผูกขาดอํานาจหนาที่ในการใชดุลพินิจอันอาจเปนเหตุแหงการทุจริตและประพฤติมิชอบในตําแหนงหนาที่ราชการ

**4. กลุ่มเป้าหมาย**

 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**5. วิธีดำเนินการ**

1) จัดทําคําสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ขอบังคับและหนังสือสั่งการ เชน คําสั่งมอบหมายงานของนายกฯ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ และหัวหนาสวนราชการ จํานวน 4 ฉบับ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้มอบหมายใหรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้มอบหมายใหปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ และหัวหนาสวนราชการ ปลัดเองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้มอบหมายใหหัวหนาสวนราชการ เปนตน

 2) จัดทําหนังสือแจงเวียนใหทุกสวนราชการและผูรับมอบอํานาจใหปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

 3) จัดทําประกาศ ประชาสัมพันธใหประชาชนทราบ

 4) ใหผูรับมอบหมายงานตามคําสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคําสั่งที่ไดรับมอบหมายในทุกเดือน

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

**7. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สำนักปลัด

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

 **ผลผลิต**

 มีคําสั่งมอบหมายงานใหผูที่เกี่ยวของปฏิบัติราชการแทน จํานวนไมนอยกวา 2 ฉบับ

 **ผลลัพธ**

 1) ประชาชนผูรับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ มีความพึงพอใจตอคุณภาพการใหบริการขององคกรปกครองสวนทองถิ่นไมนอยกวา รอยละ80

 2) จํานวนขอรองเรียนการใหบริการ/จํานวนเรื่องรองเรียนทุจริต ลดลง

**มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

* 1. **การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ลำดับที่ 15**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดเวทีประชาคม**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ เห็นความสําคัญของการสงเสริมใหเกิดการมีสวนรวมอยางกวางขวางและเท่าเทียม โดยใหประชาชน กลุมองคกร ชุมชน เครือขายทั้งภาครัฐและเอกชนไดมีโอกาสแสดงออกถึงศักยภาพ ความคิดเห็น ความตองการ เปดโอกาสใหภาคประชาชนไดมีสวนรวมในการรับรู ร่วมกําหนดแนวทางการดําเนินงาน รวมตัดสินใจ รวมติดตาม ตรวจสอบการดําเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ ดวยการจัดทําโครงการจัดเวทีประชาคมขึ้น เพื่อจะไดมีกระบวนการรับฟงความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหนาที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ โดยเฉพาะการดําเนินกิจการที่จะมีผลกระทบตอความเปนอยู และสุขอนามัยของประชาชนในชุมชุน เพื่อนำมาเปนขอมูลการพัฒนา ปรับปรุง จัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาทองถิ่น อย่างมี ประสิทธิภาพและกอใหเกิดประโยชนสูงสุดแกประชาชนอยางแทจริง

**3. วัตถุประสงค์**

1) เพื่อจัดใหมีกระบวนการรับฟงความคิดเห็นของประชาชน ที่เกี่ยวของในการดำเนินกิจการตามอำนาจหนาที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

 2) เพื่อรับทราบปญหาและความตองการที่แทจริงของประชาชน

 3) เพื่อเปดโอกาสใหประชาชนไดรวมกระบวนการ รวมคิด รวมทำ รวมแกปญหา และสงเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีสวนรวม

 4) เพื่อนํามาเปนขอมูลการพัฒนา ปรับปรุง จัดทําแผนชุมชน แผนพัฒนาทองถิ่น อยางมีประสิทธิภาพ

 5) เพื่อสงเสริมใหเกิดเครือขายภาคประชาสังคม

 6) เพื่อจัดเก็บขอมูลพื้นฐานที่เปนมาตรฐานสามารถนำไปใชประโยชนในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาทองถิ่น

**4. กลุ่มเป้าหมาย**

 ชุมชน/หมู่บ้าน/ตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**5. วิธีดำเนินการ**

1) จัดทําคําสั่งมอบหมายหนวยงานที่เกี่ยวของดําเนินการจัดเวทีประชาคม

 2) จัดเวทีประชาคม โดยสงเสริมและเปดโอกาสใหประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็น หรือเขารวมประชุมประชาคม เพื่อกำหนดทิศทาง นโยบาย หรือแผนพัฒนาทองถิ่นดวยความสมัครใจ ตามวันเวลา และสถานที่ ที่เหมาะสมสอดคลองกับวิถีชุมชน ไมชี้นํา และครอบคลุมจํานวนประชากรตามสัดสวนทุกพื้นที่ อยางเสมอภาค และเทาเทียมกัน

 3) นําผล/ขอเสนอตาง ๆ จากการประชาคม/รับฟงความคิดเห็นของประชาชนไปขับเคลื่อนอยางเปน
รูปธรรมผานการจัดทําแผนพัฒนาทองถิ่น ขอบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจาย

 4) ติดตามประเมินผลการจัดทําแผนพัฒนาทองถิ่น เสนอผูบริหาร และประกาศใหประชาชนทราบ

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

**7. งบประมาณดำเนินการ**

 งบประมาณดำเนินการ 20,000 .- บาท

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 งานวิเคราะห์นโยบายและแผน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

 **ผลผลิต**

 มีการจัดประชุมเวทีประชาคมในชุมชน ครอบคลุมประชากรตามสัดส่วนทุกพื้นที่ อย่างเสมอภาค และเท่าเทียมกัน

 **ผลลัพธ**

 1) ไดรับทราบปญหาและความตองการที่แทจริงของประชาชนในแตละชุมชน

 2) เกิดเครือขายภาคประชาชน

 3) มีขอมูลพื้นฐานชุมชนที่ไดมาตรฐานสําหรับใชในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาทองถิ่น

**ลำดับที่ 16**

**1. ชื่อโครงการ : สงเสริมการมีสวนรวมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ มีอํานาจหนาที่ในการจัดทําบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายไดและการใชจายเงินและการบริหารงานตาง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้จะบริหารงานใหมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชนสูงสุดแกประชาชน จะตองบริหารงานดวยความซื่อสัตย สุจริต มีความโปรงใส และสามารถตรวจสอบไดตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อเปนการสงเสริมใหประชาชนมีสวนรวมในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ ใหสามารถตอบสนองความตองการของประชาชนไดอยางแทจริง สงเสริมกระบวนการมีสวนรวมในการจัดทําแผนพัฒนาทองถิ่น การจัดทํางบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ และรวมดําเนินการโครงการ รวมทั้งติดตามโครงการตามแผนพัฒนาทองถิ่น สงผลใหเกิดการบริหารงานใหมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชนสูงสุดแกประชาชนตอไป

**3. วัตถุประสงค์**

1) เพื่อสงเสริมใหประชาชนมีสวนรวมในการเสนอขอคิดเห็นในการจัดทําแผนพัฒนาทองถิ่นของตน

 2) เพื่อสงเสริมใหประชาชนมีสวนรวมในการติดตามการจัดทําแผน/โครงการตาง ๆ ของตน

 3) เพื่อสงเสริมใหประชาชนมีสวนรวมในการติดตามการปฏิบัติราชการ ใหมีความถูกตอง โปรงใส

 4) เพื่อสงเสริมใหประชาชนเขาใจถึงบทบาทที่ตนในการสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนพัฒนาทองถิ่นของตน

**4. กลุ่มเป้าหมาย**

 ประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**5. วิธีดำเนินการ**

1) จัดใหประชาชนมีสวนรวมในการจัดทําแผนพัฒนาการจัดทํางบประมาณ ดังนี้

 1.1) จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผูแทนประชาคมในการเปนคณะกรรมการจัดทําแผนพัฒนาทองถิ่น โดยสงเสริม/เปดโอกาสใหประชาชนที่มีคุณวุฒิ/วัยวุฒิ เหมาะสม หรือผูมีสวนไดสวนเสียไดเข้ารวมเปนคณะกรรมการ/คณะทํางานขององคกรปกครองสวนทองถิ่นในจํานวนสัดสวนที่มีผลตอการตัดสินใจในการบริหารโครงการ/กิจกรรมตาง โดยใหคณะกรรมการฯ มีอํานาจหนาที่ดังนี้

- การมีสวนรวมในการจัดทําแผนงาน/โครงการ

 - การมีสวนรวมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ

 - การมีสวนรวมดําเนินการตามโครงการ

 1.2) จัดทํารางแผนพัฒนาทองถิ่น

 1.3) เผยแพร รางแผนพัฒนาทองถิ่น ใหประชาชนในแตละชุมชน เสนอขอคิดเห็น ในการปรับปรุงการจัดทำแผนพัฒนาทองถิ่น

 1.4) หนวยงานที่เกี่ยวของปรับปรุงแผนพัฒนาทองถิ่น ใหสอดรับกับความตองการของประชาชน

 1.5) เสนอแผนพัฒนาทองถิ่น ตามขั้นตอนตอไป

 1.6) เผยแพรแผนพัฒนาทองถิ่น ตอสาธารณชน

 1.7) รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาทองถิ่น ตอคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาทองถิ่น ผู้บริหารและสาธารณชน ทราบ เพื่อเปนขอมูลในการปรับปรุงแผนพัฒนาทองถิ่นตอไป

 2) จัดใหมี/ปรับปรุงประกาศสภาทองถิ่น เรื่อง ระเบียบวาดวยการใหประชาชนเขาฟงการประชุมและการปรึกษาของสภาท องถิ่นตามระเบียบฯ ใหมีความเหมาะสมกับบริบทแตละพื้นที่ รวมทั้งประชาสัมพันธเกี่ยวกับวันเวลาและกำหนดการประชุมสภาทองถิ่น

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

**7. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สำนักปลัด

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

 **ผลผลิต**

 1) มีการจัดเวทีใหประชาชนมีสวนรวมในการเสนอขอคิดเห็นในการจัดทําแผนพัฒนาทองถิ่น และมีชองทางใหประชาชนสามารถติดตามการจัดทําแผน/โครงการตาง ๆ

 2) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้มีการแตงตั้งภาคประชาชนรวมเปนกรรมการจัดทําแผนพัฒนาทองถิ่น

 **ผลลัพธ**

 เกิดการมีสวนรวมของประชาชนในการดำเนินการดานตาง ๆ ตามภารกิจขององคกรปกครองสวนทองถิ่นเพิ่มขึ้น

* 1. **การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน**

**ลำดับที่ 17**

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการเรื่องราวรองทุกข/รองเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้เห็นความสําคัญในการรับฟงความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องราวรองทุกขและเรื่องรองเรียนของประชาชน เพื่อเปนขอมูลในการนํามาพัฒนา ปรับปรุงการดําเนินงานบริการสาธารณะและการบริหารราชการของหนวยงานใหเปนไปอยางมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปรงใส จึงไดจัดทํามาตรการจัดการเรื่องราวรองทุกข /รองเรียนขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องราวรองทุกข/รองเรียนขององคกรปกครองส่วนทองถิ่นใหสามารถตอบสนองความตองการหรือแกไขปญหาความเดือดรอนใหแกประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอนชองทางการรองเรียน กระบวนการจัดการแกไขปญหา ชองทางการติดตามผล และการแจงผลการดําเนินการเรื่องรองทุกข และเรื่องเรียนตาง ๆ ใหมีความรวดเร็ว เปนธรรม สะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดใหมีการประชาสัมพันธเผยแพรกระบวนการรองเรียน และขั้นตอนใหประชาชนรับทราบอยางทั่วถึง

**3. วัตถุประสงค์**

1) เพื่อกํากับติดตามการจัดการเรื่องราวรองทุกข /รองเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ใหสามารถตอบสนองความตองการหรือแกไขปญหาความเดือดรอนใหแกประชาชนไดอยางเหมาะสม

 2) พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ชองทางการรองเรียน กระบวนการจัดการแกไขปญหา ชองทางการติดตามผลและการแจงผลการดําเนินการเรื่องรองทุกขและเรื่องเรียนตาง ๆ ใหมีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

**4. กลุ่มเป้าหมาย**

 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**5. วิธีดำเนินการ**

1) จัดตั้งคณะทํางานมาตรการจัดการเรื่องราวรองทุกข/รองเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

 2) ประชุมคณะทํางานฯ มาตรการจัดการเรื่องราวรองทุกข/รองเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ เพื่อกํากับติดตามการจัดการเรื่องราวรองทุกข/รองเรียน ใหสามารถตอบสนองความตองการหรือแกไข

ปญหาความเดือดรอนใหแกประชาชนไดอยางเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

 3) คณะทํางานฯ กําหนดมาตรการในการกํากับติดตามหนวยงานที่เกี่ยวของ ดังนี้

 3.1) การจัดการเรื่องรองเรียนทั่วไป

 - กำหนดใหมีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนยเรื่องราวรองทุกข/รองเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

 - กํากับติดตามใหหนวยงานที่เกี่ยวของจัดใหมีการประชาสัมพันธเผยแพรกระบวนการรองเรียน และขั้นตอนใหประชาชนรับทราบอยางทั่วถึง

 - กําหนดใหมีเจาหนาที่/หนวยงานผูรับผิดชอบอยางชัดเจน

 - กําหนดใหมีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ชองทางการรองเรียน กระบวนการจัดการแกไขปัญหาชองทางการติดตามผล และการแจงผลการดําเนินการเรื่องรองทุกขและเรื่องเรียนตาง ๆ

 - กำหนดใหหนวยงานที่รับผิดชอบเรื่องรองเรียน/รองทุกข ดำเนินการแกไขขอรองเรียนอยางเหมาะสมภายใน 15 วัน หากไมสามารถดําเนินการไดทันภายใน 15 วัน ตองชี้แจงใหผูรองเรียนทราบ

 - กําหนดใหหนวยงานที่รับผิดชอบเรื่องรองเรียน/รองทุกข มีการแจงผลการดําเนินการหรือความกาวหนาผลเรื่องรองเรียน ใหผูรองเรียนทราบ รวมทั้งมีชองทางในการติดตามเรื่องรองเรียนใหผูรองเรียนสามารถติดตามผลไดดวยตนเอง

 3.2) การจัดการเรื่องรองเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจาหนาที่ของหนวยงาน

 - จัดทําคูมือหรือแนวทางดําเนินการตอเรื่องรองเรียนที่เกี่ยวของกับการทุจริตและประพฤติ
มิชอบของเจาหนาที่ของหนวยงาน โดยคู่มือดังกลาวแสดงรายละเอียด เชน รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการรองเรียนรายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการตอเรื่องรองเรียน สวนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลาดําเนินการ เปนตน

 - กําหนดใหมีเจาหนาที่รับผิดชอบอยางชัดเจน

 - กําหนดชองทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจงเรื่องรองเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจาหนาที่ของหนวยงานผานทางชองทางออนไลน โดยแยกตางหากจากชองทางทั่วไป เพื่อเปนการ
คุ้มครองขอมูลของผูแจงเบาะแส

 - จัดทําขอมูลสถิติเรื่องรองเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจาหนาที่ของหนวยงาน

 - จัดทําขอมูลความกาวหนาการจัดการเรื่องรองเรียน เชน จํานวนเรื่อง เรื่องที่ดําเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยูระหวางดําเนินการ ฯลฯ

4) จัดทําคูมือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเรื่องรองเรียน รองทุกข และคูมือแนวทางการจัดการตอเรื่องร้องเรียนการทุจริตแนวทางดําเนินการตอเรื่องรองเรียนที่เกี่ยวของกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจาหน้าที่ของหนวยงานเพื่อใชเปนแนวทางปฏิบัติใหมีประสิทธิภาพเปนมาตรฐานเดียวกัน

 5) ประกาศ/ประชาสัมพันธมาตรการจัดการเรื่องราวรองทุกข/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ ใหทุกหนวยรับทราบ และเปดเผยตอสาธารณชน

 6) จัดทําฐานขอมูลเรื่องรองเรียน มีการวิเคราะหและกําหนดกําหนดแนวทางในการปองกัน และแกไขไมใหเกิดปญหาในลักษณะเดิมขึ้นอีก

 7) รายงานสรุปผลการดําเนินการเรื่องรองเรียน พรอมระบุปญหาอุปสรรคและแนวทางแกไข และเผยแพรใหสาธารณชนทราบ

 8) คณะทํางานฯ กํากับติดตามหนวยงานที่เกี่ยวของใหดําเนินการตามมาตรการ

 9) ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผูใชบริการ

 10) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องรองเรียน พรอมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแกไข ใหผู้บริหารรับทราบและเผยแพรใหสาธารณชนทราบ

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

**7. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช่งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สำนักปลัด

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

 **ผลผลิต**

 1) มีศูนยหรือหนวยรับเรื่องราวรองเรียน/รองทุกข

 2) มีการแตงตั้งเจาหนาที่/หนวยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องรองเรียน/รองทุกข

 3) มีการเผยแพรประชาสัมพันธใหประชาชนทราบชองทางในการรองทุกข/รองเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องรองเรียน

 4) มีการแจงผลการดำเนินการหรือความกาวหนา ผลเรื่องรองเรียน ให้ผู้รองเรียนทราบ รวมทั้งมีชองทางในการติดตามเรื่องรองเรียนใหผูรองเรียนสามารถติดตามผลไดดวยตนเอง

 5) มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวรองทุกข /รองเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ ใหสามารถตอบสนอง ความตองการหรือแกไขปญหาความเดือดรอนใหแกประชาชนไดอยางเหมาะสมตามมาตรการที่กําหนดไว

 **ผลลัพธ**

 ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

* 1. **ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**

**ลำดับที่ 18**

**1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมสงเสริมชุมชนเฝาระวังการทุจริต**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 คานิยมและวัฒนธรรมของสังคมไทยในปจจุบัน เปนปญหาและอุปสรรคสําคัญในการปองกันและปราบปรามการทุจริต เนื่องจากโครงสรางทางสังคมเปนระบบอุปถัมภ การเล็งเห็นผลประโยชน ของตนหรือพวกพองดีกวาสวนรวมการยกยองเชิดชูคนรวย การแสวงหาผลประโยชนจากการเปนพรรคพวกของนักการเมืองหรือผูมีอิทธิพล รวมถึงความเสื่อมของจิตสํานึกและคานิยมของประชาชนสวนหนึ่งที่ลดนอยถอยลง และยังมองเห็นวาการทุจริตเปนเรื่องปกติทั่วไปที่ไดรับผลตอบแทนคุมคาหรือในบางกรณีก็ละเลย เพิกเฉย และไมอยากเขาไปยุงเกี่ยว นอกจากนั้นสภาพปญหาบางสวนก็มักเกิดจากการใชอํานาจของเจาหนาที่ของรัฐที่มุงแสวงหาผลประโยชน ปญหาการทุจริตเปนปญหาที่สงผลกระทบตอระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแกไขปญหาดังกลาวใหสัมฤทธิผลอยางมีประสิทธิภาพ จึงจำเปนตองอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคสวนในการที่จะปองกันและปราบปรามการทุจริตอยางจริงจังและตอเนื่อง โดยเฉพาะภาคประชาชน

เพื่อสงเสริมการมีสวนรวมของภาคประชาชนในการเฝาระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต จึงไดจัดทำกิจกรรมสงเสริมชุมชนเฝาระวังการทุจริต เพื่อสงเสริมองคความรู้การตอตานการทุจริตใหกับภาคประชาชน รวมถึงสงเสริมสิทธิในการรับรูและเขาถึงขอมูลขาวสารเพื่อใหมีสวนรวมในการปองกันและปราบปรามการทุจริต

**3. วัตถุประสงค์**

1) เพื่อสงเสริมองคความรูในการตอตานการทุจริตใหภาคประชาชน

 2) สงเสริมการสรางชุมชนเฝาระวังการทุจริต

**4. กลุ่มเป้าหมาย**

 ประชาชนในตำบลบ้องตี้

**5. วิธีดำเนินการ**

1) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ และเผยแพรองคความรู้เกี่ยวกับการตอตานการทุจริต ผานชองทางสื่อประชาสัมพันธของหนวยงาน ไดแก บอรดประชาสัมพันธ ณ ชุมชนตาง ๆ บอรดประชาสัมพันธ ณ ที่ทําการ
เว็บไซตของหนวยงาน

2) จัดอบรมใหความรูเกี่ยวกับการตอตานการทุจริตตามเวทีชาวบานในโอกาสตางๆ หรือกิจกรรมตาง ๆ ของหนวยงาน

 3) สงเสริมใหมีการจัดตั้งชุมชนเฝาระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตในหนวยงานของรัฐ

 4) สนับสนุนการดําเนินการในกิจกรรมของชุมชนเฝาระวังการทุจริต

 5) เชิญผูแทนของชุมชนเฝาระวังการทุจริต เปนรวมสังเกตการณในขั้นตอนตาง ๆ ของกระบวนการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจาง การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

**7. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช่งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สำนักปลัด

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

 **ผลผลิต**

 1) มีการเผยแพรองคความรูเกี่ยวกับการตอตานการทุจริตใหภาคประชาชน ผานชองทางสื่อประชาสัมพันธของหนวยงาน อยางนอย 3 ชองทาง

 2) มีชุมชนเฝาระวังการทุจริตเกิดขึ้น

 **ผลลัพธ**

 การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลงไม่ต่ำกว่าร้อยละ 10

**มิติที่ 4 การจัดวางระบบตรวจสอบภายในการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงการทุจริต**

* 1. **การจัดวางระบบตรวจสอบภายในการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงการทุจริต**

**ลำดับที่ 19**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทําแผนการตรวจสอบภายในประจําปี**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 การตรวจสอบภายในเปนหลักประกันขององคกรในดานการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในดานการเงินและการบริหารงาน เพื่อสงเสริมการปฏิบัติงานใหบรรลุวัตถุประสงคและเปาหมายขององคกร โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลคาขององคกรรวมทั้งการเปนผูใหคําปรึกษากับฝายบริหารในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทํางานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลใหมีการใชทรัพยากรอยางประหยัดและคุมคา อีกทั้งยังชวยปองกันหรือลดความเสี่ยงจากการดําเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเปนสวนประกอบสําคัญที่แทรกอยูในการปฏิบัติงานตามปกติซึ่งจะตองมีการกระทําอยางเปนขั้นตอนที่ถูกตองตามระเบียบ และกฎหมายที่กําหนด โดยผูบริหารสามารถนําแผนการตรวจสอบภายในมาใชโดยรวมเปนสวนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อจะชวยใหสามารถบรรลุวัตถุประสงคของการดําเนินงานไดอยางถูกตอง และยังเปนแนวทางในการปฏิบัติงานใหมีประสิทธิภาพอีกดวย ดังนั้น การจัดทําแผนการตรวจสอบภายในอยางมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ขอบังคับ ตลอดจนกฎหมายตาง ๆ ที่เกี่ยวของจะทําใหการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ เป็นไปอยางถูกตองและเปนไปตามวัตถุประสงคของทางราชการ

**3. วัตถุประสงค์**

1) เพื่อสงเสริมใหเกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปรงใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเปนการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทําใหการดําเนินงานไมบรรลุวัตถุประสงค์

 2) เพื่อเปนมาตรการถวงดุลแหงอํานาจ (Check and Balance) สงเสริมใหเกิดการจัดสรรการใชทรัพยากรขององคกรเปนไปอยางเหมาะสมตามลําดับความสําคัญ เพื่อใหไดผลงานที่เปนประโยชนสูงสุดตอองค์กร

 3) เพื่อนําผลการตรวจสอบภายในไปใชในการปรับปรุงใหเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและปองกันการทุจริต ลดโอกาสความรายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสําเร็จของงาน

**4. กลุ่มเป้าหมาย**

 บุคลากรในตำบลบ้องตี้

**5. วิธีดำเนินการ**

1) จัดทําแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยกําหนดใหมีหนวยงานหรือเจาหนาที่ที่รับผิดชอบ และใหมีความเปนอิสระในการปฏิบัติหนาที่

 2) สอบทานความถูกตองและเชื่อถือไดของขอมูลและตัวเลขตาง ๆ ดวยเทคนิค และวิธี การตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากนอยตามความจําเปนและเหมาะสม โดยคํานึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสําคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะหและประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหนวยรับตรวจ

 3) สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุ และทรัพยสิน รวมทั้งการบริหารงานดานอื่น ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ ใหเปนไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ขอบังคับ คําสั่ง และ

มติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพยสิน และการใชทรัพยากรทุกประเภทวาเปนไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

 4) สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ขอบังคับ คําสั่งที่ทางราชการกําหนดเพื่อใหมั่นใจไดวาสามารถนําไปสูการปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงคและสอดคลองกับนโยบาย

 5) รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลตอผูบริหารเพื่อนําขอมูลไปใชในการปรับปรุง

ประสิทธิภาพการทํางาน ลดโอกาสความรายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และปองกันการทุจริต รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสําเร็จของงาน และเปดเผยรายงานตอสาธารณชน

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

**7. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช่งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

 **ผลผลิต**

 1) มีหนวยงานตรวจสอบภายใน/เจาหนาที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเปนอิสระในการปฏิบัติหนาที่

 2) มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

 **ผลลัพธ**

 1) มีการนําผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อใหการปองกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ

 2) บุคลากรมีความเขาใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบี ยบ ขอบังคับ อยางเครงครัด โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน

 3) การทุจริตในองคกรปกครองสวนทองถิ่นลดลง รอยละ5

**ลำดับที่ 20**

**1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 ระบบการควบคุมภายในเปนกลไกที่สำคัญและเปนเครื่องมือในการบริหารงานในหนวยงานไมวาจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ ระบบการควบคุมภายในจะชวยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหนวยงานใหอยูในระดับที่ยอมรับไดซึ่งจะทําใหปฏิบัติงานและการจัดการของหนวยงานบรรลุตามวัตถุประสงค ในอดีตที่ผานมาการบริหารงานของหนวยงานภาครัฐ ไดมีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศใหใชเปนเรื่องๆ ไปซึ่งอาจอยูในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบขอหารือต่างๆ โดยสวนใหญจะเนนไปที่การควบคุมดานการเงินและบัญชีและการปฏิบัติใหถูกตองตามระเบียบหรือ
กฎเกณฑที่ทางราชการกำหนดไวซึ่งไมครอบคลุมถึงการจัดการดานอื่น ๆ นอกเหนือจากดานการเงินและบัญชี ในหนวยงาน จึงไม่สามารถสะทอนภาพถึงผลการดําเนินงานในภาพรวมของหนวยงานได ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเปนระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกดานและสามารถสะทอนภาพใหเห็นเปนองครวมของหนวยงานนั้น ๆ วามีการดําเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไมเพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไมครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเปนชองทางรั่วไหลทําใหเกิดความเสียหายในหนวยงานและการดําเนินงานไมสัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุสวนหนึ่งอาจเกิดจากการกําหนดหนาที่ และมอบหมายงานในหนวยงานไม เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติ งานทั้งกระบวนการใหบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไมมีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในของหนวยงานที่กําหนดขึ้น และพัฒนาใหระบบการควบคุมภายในดังกลาวทันสมัยอยูเสมอ

เพื่อใหองคกรมีแนวทางในการกําหนดระบบการควบคุมภายในใหเปนไปอยางมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหนวยงาน จึงไดกําหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

1) เพื่อใหการปฏิบัติงานเปนไปอยางมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำใหการใชทรัพยากรเปนไปอยางประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซํ้าซอนหรือไมจำเปน ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายดานการเงินหรือดานอื่น ๆ ที่อาจมีขึ้น

 2) เพื่อใหมีขอมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกตองครบถวนและเชื่อถือได สรางความมั่นใจแกผูบริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวของ

 3) เพื่อใหบุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ขอตกลง ระเบียบขอบังคับตาง ๆ ของหนวยงานอยางถูกตองและครบถวน

 4) เพื่อใหการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ เปนไปอยางมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหนวยงาน อีกทั้งยังเปนการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหนวยงานใหอยูในระดับที่ยอมรับไดซึ่งจะทําใหการปฏิบัติงานและการจัดงานของหนวยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

**4. กลุ่มเป้าหมาย**

 บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**5. วิธีดำเนินการ**

1) แตงตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑกระทรวงการคลังวาดวยมาตรฐานและหลักเกณฑปฏิบัติการควบคุมภายในสําหรับหนวยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ขอ 5

2) จัดทํารายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑกระทรวงการคลังวาดวยมาตรฐานและหลักเกณฑปฏิบัติการควบคุมภายในสําหรับหนวยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ขอ 8 ประกอบดวย

 (1) การรับรองวาการควบคุมภายในของหนวยงานเปนไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกําหนด (หนังสือรับรองการควบคุมภายใน: ปค.1/ปค.2/ปค.3)

 (2) การประเมินองคประกอบของการควบคุมภายใน (รายงานการประเมินองคประกอบของการควบคุมภายใน: ปค.4)

 (3) การประเมินผลการควบคุมภายในของภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหนวยงาน (รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน: ปค.5)

 (4) ความเห็นของผูตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการสอบทานการควบคุมภายในของหนวยงาน(รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผูตรวจสอบภายใน: ปค.6)

 3) เสนอรายงานผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑกระทรวงการคลังวาดวยมาตรฐานและหลักเกณฑปฏิบัติการควบคุมภายในสําหรับหนวยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ขอ 9

 4) นําผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อใหเกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

 5) เผยแพรรายงานการควบคุมภายในใหสาธารณชนไดทราบ ณ ที่ทําการ และเว็บไซตของหนวยงานและสื่อสังคมออนไลนของหนวยงาน

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

**7. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช่งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

 **ผลผลิต**

 1) มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑกระทรวงการคลังวาดวยมาตรฐานและ

หลักเกณฑปฏิบัติการควบคุมภายในสําหรับหนวยงานของรัฐ พ.ศ. 2561

 2) สรุปขอมูลผลการควบคุมภายในและจัดทําแผนปรับปรุงงานใหมีประสิทธิภาพในการปองกันการทุจริตโดยกิจกรรมการควบคุมภายในรอยละ80 ไดดําเนินการแกไข

 **ผลลัพธ**

 1) ระดับความพึงพอใจของผูที่เกี่ยวของในการจัดทํารายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (รอยละ 80 ในระดับมาก)

 2) การเผยแพรรายงานการควบคุมภายในใหสาธารณชนไดทราบ สงผลใหการปฏิบัติราชการของ
องคกรปกครองสวนทองถิ่นมีความโปรงใส

 3) การทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ลดลง รอยละ5

**ลำดับที่ 21**

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 แผนแมบทภายใตยุทธศาสตรชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ประเด็นที่ (21) การตอตานการทุจริตและประพฤติมิชอบกําหนดเปาหมายไววา ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกําหนดตัวชี้วัดไววา ในป พ.ศ. 2580 ประเทศไทยตองมีคะแนนดัชนีการรับรูการทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยูในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือไดคะแนนไมตํ่ากวา 73 คะแนน นอกจากนี้ ยังไดนําผลการประเมิน ITA ไปกําหนดตัวชี้วัดและคาเปาหมายไววาหนวยงานที่เขารวมการประเมิน ITA ทั้งหมด (รอยละ 100) ตองไดคะแนน90 คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ไดกําหนดตัวชี้วัดไววา ในป พ.ศ. 2570 ประเทศไทยตองมีคะแนนดัชนีการรับรูการทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือไดคะแนนไม่ต่ำกวา 57 คะแนน และหนวยงานที่เขารวมการประเมิน ITA ทั้งหมด (รอยละ 100) ตองไดคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งไดกําหนดแผนปองกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยกำหนดใหการปรับ“ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหนวยงานภาครัฐเปนแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนําไปสูเปาหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

องคกรปกครองสวนทองถิ่นเปนหนวยงานที่มีความสําคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตรชาติ เปนหนวยงานของรัฐภายใตโครงสรางการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอํานาจการปกครอง ที่มุงเนน
การกระจายอำนาจจากสวนกลางลงสู่ทองถิ่นและเปนกลไกหนึ่งในการสงเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยเปนหนวยงานหลักในการจัดทําบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชนของประชาชนในทองถิ่น ถือเปนกลไกสําคัญในการพัฒนาทองถิ่นซึ่งนําไปสูการพัฒนาทั่วทั้งประเทศ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ จึงไดเล็งเห็นถึงความสําคัญในการปองกันและปราบปรามการทุจริตในระดับทองถิ่นเอง จึงกำหนดดำเนินมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ เพื่อเป็นปองกันไมใหเกิดการทุจริตขึ้นในองคกร

**3. วัตถุประสงค์**

1) เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

 2) เพื่อปองกันการทุจริตไมใหเกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**4. กลุ่มเป้าหมาย**

 หน่วยงานภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ทุกหน่วยงาน

**5. วิธีดำเนินการ**

1) จัดทํามาตรการและขออนุมัติดําเนินการตอผูมีอํานาจ

 2) จัดตั้งคณะทํางานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

 3) คณะทํางานดําเนินการประเมินความเสี่ยงการดําเนินงาน/การปฏิบัติหนาที่/การดําเนินโครงการที่
อาจกอใหเกิดการทุจริต

4) คณะทํางานดําเนินการจัดทํานวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดําเนินการที่อาจกอใหเกิดการทุจริต

 5) ดําเนินการเผยแพรผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งขอมูลประกอบดวยเหตุการณความเสี่ยง ระดับความเสี่ยงมาตรการและการดําเนินการในการบริหารความเสี่ยง บนเว็บไซตขององคกรปกครองสวนทองถิ่น และชองทางอื่น ๆ

 6) มีการประชุมชี้แจงทําความเขาใจมาตรการและการดําเนินการในการบริหารความเสี่ยงการทุจริตใหแกเจาหนาที่ผูปฏิบัติงาน หนวยงานที่เกี่ยวของ ใหปฏิบัติตามมาตรการการบริหารความเสี่ยงการทุจริตอยางเคร่งครัด

 7) ติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

 8) รายงานผลการดําเนินการ

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

**7. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช่งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

 **ผลผลิต**

 1) มีรายงานการประเมินความเสี่ยงของการดําเนินงาน/การปฏิบัติหนาที่/การดําเนินโครงการที่อาจก่อใหเกิดการทุจริต จํานวน 1 ชุด

 2) มีนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดําเนินการที่อาจก่อใหเกิดการทุจริต อยางนอยจํานวน 3 เรื่อง

 3) มีการเผยแพรผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งขอมูลประกอบดวยเหตุการณความเสี่ยง ระดับความเสี่ยงมาตรการและการดําเนินการในการบริหารความเสี่ยง อยางนอย 1 ชองทาง (เผยแพรบนเว็บไซตของ
องคกรปกครองสวนทองถิ่น)

 **ผลลัพธ**

 เรื่องร้องเรียนการทุจริต/คดีการทุจริตประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

* 1. **การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น**

**ลำดับที่ 22**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการสงเสริมความรูดานกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวของสําหรับผูบริหารและสมาชิกสภาทองถิ่น**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 การบริหารจัดการขององคกรปกครองสวนทองถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และ
หลักเกณฑตาง ๆ ที่สมาชิกสภาทองถิ่นและผู้บริหารทองถิ่นไดรับการเลือกตั้งมาจากประชาชนตองรู้และยึด
เปนแนวทางการปฏิบัติหนาที่การดําเนินการอยางเครงครัด ปญหาที่เกิดขึ้นเปนประจําไมไดเกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชํานาญ ประสบการณ หรือขาดความรู กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คําสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑตาง ๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเทานั้น หากแตเกิดจากความรูความเขาใจหรือการตีความขอกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ เงื่อนไขที่เกี่ยวของอยางผิด ๆ สงผลใหสมาชิกสภาทองถิ่นและผูบริหารทองถิ่น โดยเฉพาะผูบริหารทองถิ่นตองตกเปนผูกระทําผิดกฎหมาย กอใหเกิดความเสียหายแก่
องคกรปกครองสวนทองถิ่น และทําใหการแกไขปญหาของประชาชนหรือการพัฒนาทองถิ่น ขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สงผลใหการพัฒนาขององคกรปกครองสวนทองถิ่นตองลาชา

ดังนั้น เพื่อใหผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ เพิ่มพูนความรู้ ความเขาใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยวาดวยขอบังคับการประชุมสภาทองถิ่น พ.ศ. 2547 มีความรู้ความเขาใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพยสินและหนี้สิน กฎหมายการขัดกันระหวางประโยชนสวนบุคคลและประโยชนสวนรวม และแนวทางการปฏิบัติสําหรับเจาหนาที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพยสินหรือประโยชนอื่นใดของเจาหนาที่ของรัฐ รวมทั้งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญวาดวยการปองกันและปราบปรามการทุจริต และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงไดจัดทําโครงการสงเสริมความรูดานกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวของสําหรับผูบริหารและสมาชิกสภาทองถิ่น

**3. วัตถุประสงค์**

1) เพื่อใหผูบริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ ไดเพิ่มพูนความรูความเขาใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวของ

 2) เพื่อพัฒนาศักยภาพผูบริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ ใหมีความพรอมในองคความรูเกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวของ เปนแนวทางการปฏิบัติหนาที่และบริหารราชการ

**4. กลุ่มเป้าหมาย**

 ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**5. วิธีดำเนินการ**

1) จัดทําโครงการ/แผนงาน

 2) กําหนดกรอบเนื้อหาสาระในการสงเสริมความรูดานกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวของสําหรับ
ผูบริหารและสมาชิกสภาทองถิ่น

 3) จัดเตรียมการอบรม ไดแก จัดทำกำหนดการ ประสานวิทยากร จัดทำเอกสารประกอบการอบรม จัดเตรียมสถานที่ เชิญกลุมเปาหมาย ฯลฯ

 4) อบรมใหความรูตามกําหนดการ

 5) ประเมินผลและสรุปผลการดําเนินการ

 6) รายงานผลการดําเนินการ

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

**7. งบประมาณดำเนินการ**

 งบประมาณดำเนินการ 100,000 บาท

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สำนักปลัด

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

 **ผลผลิต**

 1) มีการจัดอบรมความรู้ดานกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวของสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาทองถิ่น อยางนอย 1 ครั้งตอป

 2) ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ มีองคความรู้ดานกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวของ

เพื่อเปนแนวทางการปฏิบัติหนาที่และบริหารราชการ ไมตํ่ากวารอยละ 80 ของจํานวนผูเขารับการอบรม **ผลลัพธ**

 ผูบริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ บริหารราชการขององคกรปกครองสวนทองถิ่น มีความโปรงใสเปนไปตามกฎหมายและระเบียบ

**ลำดับที่ 23**

**1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมสงเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาทองถิ่น**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 องคกรปกครองสวนทองถิ่นมีบทบาทความสําคัญยิ่งตอการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม
ดวยเหตุผลดังกลาวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรูของสมาชิกสภาทองถิ่นใหมีความพรอมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝายบริหาร มีความรูในขอบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภาการตั้งกะทู และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวของ

การสงเสริมสมาชิกสภาทองถิ่นใหมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝายบริหาร เปนกลไกสําคัญที่ใชสําหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝายบริหาร ซึ่งอํานาจในการบริหารปจจุบันองคกรปกครองสวนทองถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดําเนินงาน มีงบประมาณเปนของตนเอง แตถึงแมจะเปนอิสระ
สวนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดําเนินงานตาง ๆ ขององคกรปกครองสวนทองถิ่นใหเปนไปโดยความ
เรียบรอยและถูกตอง เพื่อกําหนดแนวทางการพัฒนารวมกัน นอกจากจะทําใหองคกรปกครองสวนทองถิ่นมีบรรยากาศการทํางานแบบมีสวนรวมและมีประสิทธิภาพ ยังสรางความนาเชื่อถือใหกับองคกร สามารถนําไปสูความโปรงใสในองคกรปกครองสวนทองถิ่นและลดการทุจริต

จึงไดมีการจัดกิจกรรมสงเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาทองถิ่น เพื่อเปนการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสามารถนําความรูไปใชใหเปนประโยชนตอการปฏิบัติหนาที่ไดอยางมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลเกิดกลไกการปฏิบัติงานโปรงใสและสามารถตรวจสอบ ชวยลดปญหาการทุจริต สงผลตอการพัฒนาองคกร

**3. วัตถุประสงค์**

1) เพื่อสงเสริมศักยภาพสมาชิกสภาทองถิ่นในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝายบริหาร

 2) เพื่อสรางความรูความเขาใจที่เกี่ยวของกับบทบาทและอํานาจหนาที่ของสมาชิกสภาทองถิ่น

**4. กลุ่มเป้าหมาย**

 สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**5. วิธีดำเนินการ**

1) จัดทําคูมือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวของเพื่อใหสมาชิกสภาทองถิ่นใชสําหรับการประชุม

 2) จัดอบรมใหความรูที่เกี่ยวของกับบทบาทและอํานาจหนาที่ของสมาชิกสภาทองถิ่น และความรูในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวของ อยางนอยปละ 1 ครั้ง

 3) แตงตั้งสมาชิกสภาทองถิ่นเปนคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการตาง ๆ เชน การจัดซื้อจัดจางโครงการตาง ๆ การแปรญัตติรางขอบัญญัติประจําป การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาการจัดทําแผนปฏิบัติการปองกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

**7. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สำนักปลัด

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

 **ผลผลิต**

 1) จัดอบรมใหความรูที่เกี่ยวของกับบทบาทและอํานาจหนาที่ของสมาชิกสภาทองถิ่น และความรูในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวของ อยางนอยปละ 1 ครั้ง

 2) สมาชิกสภาทองถิ่นมีความรูความเขาใจ บทบาทและอํานาจหนาที่ และสามารถปฏิบัติภารกิจไดถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย

 **ผลลัพธ**

 สมาชิกสภาทองถิ่นสามารถนำองคความรู้ที่ไดไปปรับใชในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝายบริหาร ดวยความเปนธรรม ตรงไปตรงมา

* 1. **มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต**

**ลำดับที่ 24**

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการในกรณีไดทราบ หรือรับแจง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 ปจจุบันปญหาการทุจริตคอรรัปชันในประเทศไทยถือเปนปญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและ

สลับซับซอนมากยิ่งขึ้นและสงผลกระทบในวงกวาง โดยเฉพาะอยางยิ่งตอความมั่นคงของชาติ เปนปญหาลําดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในดานเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคสวนในสังคมไทย ไมวาจะเปนภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองคกรปกครองสวนทองถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมวาเปนองคกรที่เอื้อตอการทุจริตคอรรัปชันและมักจะปรากฏขาวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยูเสมอ ซึ่งไดสงผลสะเทือนตอกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธาตอระบบการปกครองสวนท้องถิ่นอยางยิ่ง สงผลใหภาพลักษณของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอรรัปชันมีผลในเชิงลบ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้มีนโยบายใชหลักธรรมาภิบาลมาใชในการบริหารงานสงเสริมใหภาคประชาชนเขามามีสวนรวมโดยเปดโอกาสใหบุคลากรภายในขององคกรปกครองสวนทองถิ่นและประชาชนสามารถเสนอเรื่องรองเรียน แจงเบาะแส เสนอขอคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริต จึงไดดําเนินการจัดทํามาตรการจัดการในกรณีไดทราบหรือรับแจง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**3. วัตถุประสงค์**

1) เพื่อใหการตรวจสอบเรื่องรองเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบเปนไปอยางรวดเร็ว โปร่งใสเปนธรรม

 2) เพื่อใหการบริหารงานของหนวยงานเปนไปตามหลักธรรมาภิบาลและปองกันการทุจริตของหนวยงาน

 3) เพื่อสงเสริมใหบุคลากรของหนวยงานปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

**4. กลุ่มเป้าหมาย**

 บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**5. วิธีดำเนินการ**

1) กำหนดชองทางการรองเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และกำหนดเจาหนาที่รับผิดชอบดำเนินการใหเป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องรองเรียนกลาวหาบุคลากรในองคกรปกครองสวนทองถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอํานาจหนาที่โดยมิชอบ

 2) กําหนดกระบวนการขั้นตอนในการดําเนินการรองเรียน

 3) ประกาศเผยแพรกระบวนการขั้นตอนในการดําเนินการรองเรียนใหบุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

4) กำหนดกระบวนการจัดการขอรองเรียน/แนวทางดำเนินการตอเรื่องรองเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจาหนาที่ขององคกรปกครองสวนทองถิ่น

 5) กําหนดกระบวนการและขั้นตอนในการลงโทษผูกระทําผิดการทุจริต

 6) กำหนดชองทางการติดตามเรื่องรองเรียนไดดวยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความกาวหนาเรื่องรองเรียนใหผูรองเรียนทราบ

 7) กําหนดกระบวนการติดตาม ตรวจสอบผูกระทําผิดการทุจริตอยางมีประสิทธิภาพ

 8) จัดทําคูมือ/แนวทางการดําเนินการตอเรื่องรองเรียนที่เกี่ยวของกับเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบของเจาหนาที่ขององคกรปกครองสวนทองถิ่นโดยเฉพาะต้องแยกออกจากคู่มือการจัดการเรื่องรองเรียนทั่วไป และเผยแพรไวบนเว็บไซตขององคกรปกครองสวนทองถิ่น โดยพิจารณาใหมีรายละเอียดอยางนอย ดังนี้

 (1) วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทําการรองเรียน

 (2) ขั้นตอน/วิธีการจัดการเรื่องรองเรียน

 (3) สวนงาน/เจาหนาที่ผูรับผิดชอบ และ

 (4) ระยะเวลาในการดําเนินการ

และประกาศเผยแพรกระบวนการขั้นตอนในการดําเนินการรองเรียนใหบุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

 9) จัดประชุ มใหความรู้เจาหนาที่ ผู้รับผิดชอบเรื่องรองเรียนเพื่อใชเปนมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแกไขปญหาเรื่องรองเรียนที่ไดรับจากชองทางการรองเรียนตาง ๆ ใหเปนไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปรงใสและเปนธรรม

 10) จัดทําขอมูลเชิงสถิติเรื่องรองเรียนการทุจริต

 11) รายงานผลการดําเนินการ

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

**7. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช่งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สำนักปลัด

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

 **ผลผลิต**

 มีมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

 **ผลลัพธ**

 ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)

**ลำดับที่ 25**

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดใหมีระบบและชองทางการรับเรื่องรองเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 ปญหาการทุจริตคอรรัปชันในประเทศไทยถือเปนปญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซอนมากยิ่งขึ้นและสงผลกระทบในวงกวาง โดยเฉพาะอยางยิ่งตอความมั่นคงของชาติ เปนปญหาลําดับตน ๆ

ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในดานเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคสวนในสังคมไทย ไมวาจะเปนภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองคกรปกครองสวนทองถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองคกรที่เอื้อตอการทุจริตคอรรัปชันและมักจะปรากฏขาวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยูเสมอ ซึ่งไดสงผลสะเทือนตอกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธาตอระบบการปกครองสวนทองถิ่นอยางยิ่งสงผลใหภาพลักษณของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอรรัปชันมีผลในเชิงลบ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้มีนโยบายใชหลักธรรมาภิบาลมาใชในการบริหารงานสงเสริมใหภาคประชาชนเขามามีสวนรวมโดยเปดโอกาสใหบุคลากรภายในขององคกรปกครองสวนทองถิ่นและประชาชนสามารถเสนอเรื่องรองเรียน แจงเบาะแส เสนอขอคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริตขององคกร จึงไดดําเนินการจัดทํามาตรการจัดใหมีระบบและชองทางการรับเรื่องรองเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**3. วัตถุประสงค์**

1) เพื่อใหมีระบบ/ชองทางการรับเรื่องรองเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก ปลอดภัย สำหรับบุคลากรและประชาชน

 2) เพื่อใหการตรวจสอบเรื่องรองเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เปนไปอยางรวดเร็วโปร่งใส เปนธรรม

**4. กลุ่มเป้าหมาย**

 ภาคประชาชนและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

**5. วิธีดำเนินการ**

1) พัฒนาระบบและชองทางการรองเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผานทางชองทางออนไลน ใหอยูบนหนา
เว็บไซตหลักขององคกรปกครองสวนทองถิ่น (ตองแยกตางหากจากชองทางทั่วไป เพื่อเปนการคุมครองขอมูลของผูแจงเบาะแสและเพื่อใหสอดคลองกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องรองเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ) และจัดใหมีชองทางการติดตามเรื่องรองเรียนไดดวยตนเอง และมีการรายงานผลการดําเนินการหรือความ
กาวหนาเรื่องรองเรียนใหผูรองเรียนทราบ

 2) ดำเนินการใหมีเจาหนาที่ที่รับผิดชอบดำเนินการใหเปนไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองคกรปกครองสวนทองถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอํานาจหนาที่โดยมิชอบ

 3) ดำเนินการเผยแพร ประชาสัมพันธชองทางการรองเรียนการทุจริตใหบุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

4) ดำเนินการจัดทําและเผยแพร่ขอมูลเชิงสถิติเรื่องรองเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหนวยงานบนเว็บไซตหลักขององคกรปกครองสวนทองถิ่น

 5) รายงานผลการดําเนินการใหผูบริหารองคกรปกครองสวนทองถิ่นทราบ

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

**7. งบประมาณดำเนินการ**

 ไม่ใช่งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สำนักปลัด

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

 **ผลผลิต**

 มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่สะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน

 **ผลลัพธ**

 ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)