

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี  
( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ )



องค์การบริหารส่วนตำบลบึงอั้งตี  
อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี



## คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้ซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการที่ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ ในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์การราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติ ราชการมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชน เกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ รวมทั้งตัวผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกระดับและคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขึ้นโดยยึดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” เป็นแนวทางในการจัดทำ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นแผนที่มุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร , สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล , พนักงานส่วนตำบล , พนักงานจ้าง ให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อประชาชน ให้มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและ รัฐวิสาหกิจในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการประพฤติมิชอบ ในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ และให้มีการพัฒนาระบบ และกลไก การตรวจสอบ ควบคุม การใช้อำนาจ พร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของพนักงานส่วนตำบลในการปฏิบัติราชการ ให้มีความโปร่งใส มีกลไกในการตรวจสอบการดำเนินการได้ทุกขั้นตอน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุลูกภารกิจ ดังกล่าวข้างต้น

งานนโยบายและแผน  
สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้  
พฤษภาคม ๒๕๖๐

## สารบัญ

	หน้า
<b>ส่วนที่ ๑</b>	<b>บทนำ</b>
	การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร
	หลักการและเหตุผล
	วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน
	เป้าหมาย
	ประโยชน์ของการจัดทำแผน
<b>ส่วนที่ ๒</b>	<b>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</b>
	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และ จำนวนงบประมาณ
	ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ แยกตาม ๔ มิติ
	มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
	มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
	มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
	มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติ
	ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
<b>ส่วนที่ ๓</b>	<b>รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ</b>
	รายละเอียดโครงการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร  
หลักการและเหตุผล  
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน  
เป้าหมาย  
ประโยชน์ของการจัดทำแผน

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑.) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓.) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔.) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕.) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖.) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗.) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจบารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- ๑.) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ามีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

**๒.) สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คน ในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

**๓.) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

**๔.) การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่ เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

**๕.) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

**๖.) การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ ตั้งมากกว่าที่ จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

**๗.) มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

\*\* หมายเหตุ : การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น เป็นเพียงตัวอย่างของสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งสามารถนำ SWOT Analysis และ McKinsey's 7s หรือทฤษฎีอื่นๆ มาใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งได้ตามความเหมาะสม

## **๒. หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่ อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ดิตความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ ใช้อยู่ เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยม โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่ การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑.) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓.) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔.) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕.) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย

- ๑.) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒.) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓.) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่ สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔.) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕.) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่ มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน



## **๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน**

๑.) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒.) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓.) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕.) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มี ประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และ จำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ  
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ แยกตาม ๔ มิติ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติ  
ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคม ที่ไม่ทน ต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่น และฝ่าย ประจำของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	<b>๑.๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น</b>					
		๑.๑.๑ (๑) โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบ ประมาณ
		๑.๑.๑ (๒) โครงการพัฒนาและ ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ น่าอยู่ น่าทำงาน (๕ ส.)	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบ ประมาณ
		๑.๑.๑ (๓) กิจกรรม “การจัดประชุม พนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลประจำเดือน”	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบ ประมาณ
		<b>๑.๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม</b>					
		๑.๑.๒ (๑) มาตรการ “จัดทำ ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำ”	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบ ประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ ไม่ทน ต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่น และฝ่าย ประจำของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	<b>๑.๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม (ต่อ)</b>					
		๑.๑.๒ (๒) มาตรการ “ส่งเสริมการ ปฏิบัติงาน การปฏิบัติ หน้าที่โดยยึดหลัก มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทาง วิชาชีพ”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ
		<b>๑.๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน แห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</b>					
		๑.๑.๓ (๑) กิจกรรม “ให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่บุคลากรขององค์กร บริหารส่วนตำบลบ้องตี้”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ
		๑.๑.๓ (๒) มาตรการ “การจัดทำ คู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่ประชาชน ทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	<b>๑.๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</b>					
		๑.๒.๑ (๑) โครงการรณรงค์ต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		<b>๑.๒.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ</b>					
		๑.๒.๒ (๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการจัดเก็บภาษี / ค่าธรรมเนียม	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ ไม่ทน ต่อการ ทุจริต	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่ประชาชน ทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	<b>๑.๒.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ (ต่อ)</b>					
		๑.๒.๒ (๒) กิจกรรม “ให้ความรู้ ความเข้าใจในการรักษา ประโยชน์สาธารณะ”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ
		๑.๒.๒ (๓) กิจกรรม “ปรับปรุง ภูมิทัศน์ตำบลบ้องตี้ ในวันสำคัญ”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ
		<b>๑.๒.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</b>					
		๑.๒.๓ (๑) โครงการส่งเสริมและ พัฒนาอาชีพให้แก่ ประชาชนตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ (๒) โครงการอนุรักษ์คูแคว และ พื้นที่ทรัพยากร ป่าไม้	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ (๓) โครงการชุมชนรักษาน้ำ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่เด็กและ เยาวชน	<b>๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต</b>					
		๑.๓.๑ (๑) โครงการธนาคารขยะ ให้แก่เด็กศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก	๑๐,๐๐๐	-	-	-	
		๑.๓.๑ (๒) กิจกรรม “ปลูกจิตสำนึก ให้แก่เด็กในความซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักสูตร โตไปไม่โกง”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ	
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๑. การสร้าง สังคม ที่ไม่ทน ต่อการ ทุจริต	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่เด็กและ เยาวชน	<b>๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</b>						
		๑.๓.๒ (๑) กิจกรรม “การเข้าร่วม รณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ	
		<b>๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ</b>						
		๑.๓.๓ (๑) กิจกรรม “การพัฒนา สิ่งแวดล้อมของศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ	
มิติที่ ๑	รวม	๘ โครงการ ๗ กิจกรรม ๓ มาตรการ	๔๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐		

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ	
			๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)		
๒. การ บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การ ทุจริต	๒.๑ แสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการ ทุจริตของ ผู้บริหาร	<b>๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร</b>						
		กิจกรรม “ประกาศ เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล บ้องตี้”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ	
	๒.๒ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	<b>๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และ มอบหมายงาน</b>						
		๒.๒.๑ (๑) กิจกรรม “การสร้าง ความโปร่งใสในการ พิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือน”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ	
		๒.๒.๑ (๒) มาตรการ “ออกคำสั่ง มอบหมายของนายก องค์การบริหารส่วนตำบล บ้องตี้ ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล และ หัวหน้าส่วนราชการ”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ	
		<b>๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</b>						
		๒.๒.๒ (๑) กิจกรรม “ควบคุมการ เบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ	
		๒.๒.๒ (๒) กิจกรรม “สร้างความ โปร่งใสในการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
๒. การ บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การ ทุจริต	๒.๒ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	<b>๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด (ต่อ)</b>					
		๒.๒.๒ (๓) กิจกรรม “เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อ จัดจ้าง”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ
		๒.๒.๒ (๔) โครงการพัฒนาส่งเสริม การเรียนรู้และเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของศูนย์ รวมข้อมูลข่าวสารการ จัดซื้อจัดจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	อุดหนุน งบประ มาณ ให้ อบต. สิงห์
		<b>๒.๒.๓ การสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิด ความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ</b>					
		๒.๒.๓ (๑) กิจกรรม “การจัดบริการ จัดเก็บภาษีนอกสถานที่”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ
		๒.๒.๓ (๒) โครงการจ้างสำรวจความ พึงพอใจของผู้รับบริการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๒.๒.๓ (๓) กิจกรรม “การบริการ จ่ายเงินสงเคราะห์เบี้ย ยังชีพให้แก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	<b>๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</b>					
		๒.๓.๑ (๑) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๓.๒ (๒) มาตรการ “การจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินงาน”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		<b>๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</b>					
		๒.๓.๒ (๑) มาตรการ “การออกคำสั่งแบ่งงาน มอบหมายงานของทุกส่วนในองค์การบริหารส่วนตำบลบึงตี้ อย่างชัดเจน”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๓.๒ (๒) มาตรการ “การมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงตี้”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	<b>๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</b>					
๒.๔.๑ (๑) กิจกรรม “ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม”		-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
๒. การ บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การ ทุจริต	๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/ บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	<b>๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะ ท้องถิ่น</b>					
		๒.๔.๒ (๑) กิจกรรม “ยกย่องเชิดชู เกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ให้ความช่วยเหลือ กิจการสาธารณะของ ท้องถิ่น”	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบ ประมาณ
		<b>๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</b>					
		๒.๔.๓ (๑) กิจกรรม “ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ที่ดำรงตนตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง”	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบ ประมาณ
	๒.๕ มาตรการ การจัดการใน กรณีได้ทราบ หรือ รับแจ้ง หรือตรวจสอบ พบการทุจริต	<b>๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และ การบริหารราชการ กิจการบ้านเมืองที่ดี</b>					
		๒.๕.๑ (๑) มาตรการ “การจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ”	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบ ประมาณ
๒.๕.๑ (๒) มาตรการ “การส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรม โดย สุจริต”		-	-	-	-	ไม่ใช่ งบ ประมาณ	
<b>๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น</b>							
		๒.๕.๒ (๑) มาตรการ “การจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต”	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบ ประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ	
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๒. การ บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การ ทุจริต	๒.๕ มาตรการ การจัดการใน กรณีได้ทราบ หรือ รับแจ้ง หรือตรวจสอบ พบการทุจริต	<b>๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ต่อ)</b>						
		๒.๕.๒ (๒) กิจกรรม “ให้ความ ร่วมมือ กับหน่วย ตรวจสอบที่ได้ดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ เพื่อ การตรวจสอบทั้งภาครัฐ และ องค์กรอิสระ”	-	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบ ประมาณ
		๒.๕.๒ (๓) มาตรการ “แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนฯ”	-	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบ ประมาณ
		<b>๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</b>						
		๒.๕.๓ (๑) มาตรการ “ดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอก หรือ ประชาชนกล่าวหา เจ้าหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วนตำบลบึงตี้ ว่าทุจริตประพฤติราชการ ตามอำนาจหน้าที่โดยมิ ชอบ”	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบ ประมาณ	
มิติที่ ๒	รวม	๓ โครงการ ๑๐ กิจกรรม ๑๐ มาตรการ	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐		

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ	
			๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)		
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	<b>๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</b>						
		๓.๑.๑ (๑) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๓.๑.๑ (๒) กิจกรรม “การจัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประจำที่ทำการของหน่วยงาน”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	
		<b>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้</b>						
		๓.๑.๒ (๑) กิจกรรม “การประกาศเผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๓.๑.๒ (๒) กิจกรรม “การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	
		<b>๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน</b>						
		๓.๑.๓ (๑) กิจกรรม “จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ ที่หลากหลายช่องทาง”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของประชาชน	<b>๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และ สุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น</b>					
		๓.๒.๑ (๑) โครงการจัดประชาคมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๓.๒.๑ (๒) กิจกรรม “การสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแสดงความคิดเห็นและกิจกรรมต่างๆ”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๒.๑ (๓) มาตรการ “จัดให้มีการจัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		<b>๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก</b>					
		๓.๒.๒ (๑) กิจกรรม “จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนได้หลายช่องทาง”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		<b>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</b>					
		๓.๒.๓ (๑) มาตรการ “การจัดให้มีการรายงานผลเรื่องร้องเรียนต่อผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทราบ”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของประชาชน	<b>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ (ต่อ)</b>					
		๓.๒.๓ (๒) มาตรการ “การจัดให้มีการรายงานผลเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<b>๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ</b>					
		๓.๓.๑ (๑) มาตรการ “การจัดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนตามระเบียบที่กำหนด ”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๓.๑ (๒) กิจกรรม “การจัดให้มีการประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ประชาคมตำบลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนา”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		<b>๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ</b>					
		๓.๓.๒ (๑) มาตรการ “การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		<b>๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>					
	๓.๓.๓ (๑) มาตรการ “การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ	
			๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)		
๓. การ ส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๓ การ ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วน ร่วมบริหาร กิจการของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน (ต่อ)						
		๓.๓.๓ (๒) กิจกรรม “การติดตาม และประเมินผลแผนการ พัฒนาท้องถิ่น”	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	
มิติที่ ๓	รวม	๑ โครงการ ๙ กิจกรรม ๖ มาตรการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ	
			๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)		
๔. การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัด วางระบบและ รายงานการ ควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด	<b>๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการ จัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล</b>						
		๔.๑.๑ (๑) มาตรการ “การจัดให้มี แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ	
		๔.๑.๑ (๒) กิจกรรม “การจัดทำ รายงานการควบคุมภายใน ประจำปี”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ	
		<b>๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำ แผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติ ตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล</b>						
		๔.๑.๒ (๑) กิจกรรม “การติดตาม ประเมินผลการควบคุม ภายใน”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ	
		๔.๑.๒ (๒) กิจกรรม “การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ	
๔.๒ การ สนับสนุนให้ ภาคประชาชนมี ส่วนร่วม	ตรวจสอบการ ปฏิบัติ หรือ บริหารราชการ ตามช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	<b>๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง</b>						
		๔.๒.๑ (๑) มาตรการ “ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคลเกี่ยวกับ การบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ	
			๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)		
๔. การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๒ การ สนับสนุนให้ ภาคประชาชนมี ส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติ หรือการ บริหารราชการ ตามช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	<b>๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ</b>						
		๔.๒.๒ (๑) กิจกรรม “การรายงานผล การดำเนินงานและการใช้ จ่ายเงินงบประมาณ ให้ประชาชนรับทราบ”	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบ ประมาณ	
		๔.๒.๒ (๒) กิจกรรม “การมีส่วนร่วม ของประชาชนในการ ตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์จาก ทรัพย์สิน”	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบ ประมาณ	
		<b>๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ทั้งนี้ให้ อยู่ภายใต้ระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย</b>						
		๔.๒.๓ (๑) มาตรการ “ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ จัดหาพัสดุ”	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบ ประมาณ	
		๔.๒.๓ (๒) กิจกรรม “การประกาศ รายงานผลการดำเนินการ โครงการจัดซื้อจัดจ้าง”	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบ ประมาณ	
	๔.๓ การ ส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	<b>๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้</b>						
		๔.๓.๑ (๑) มาตรการ “การส่งเสริม และพัฒนาสมาชิกสภา ท้องถิ่นให้มีความรู้ความ เข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้ กำหนดไว้”	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบ ประมาณ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๓ การ ส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด					
		๔.๓.๒ (๑) กิจกรรม “การส่งเสริม สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มี บทบาทในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร”	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบ ประมาณ
	๔.๔ เสริมพลัง การมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการ ทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต					
		๔.๔.๑ (๑) กิจกรรม “การประชา - สัมพันธ์การต่อต้านการ ทุจริต”	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบ ประมาณ
		๔.๔.๑ (๒) กิจกรรม “การส่งเสริมให้ ชุมชนมีส่วนร่วมในการเฝ้า ระวังการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น”	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบ ประมาณ
		๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต					
	๔.๔.๒ (๑) มาตรการ “การส่งเสริม และพัฒนาเครือข่ายด้าน การป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น”	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบ ประมาณ	
มิติที่ ๔	รวม	- โครงการ ๔ กิจกรรม ๕ มาตรการ	-	-	-	-	