

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา บุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง	- เพื่อตอบสนองต่อปริมาณงานที่ เพิ่มขึ้น เพื่อบริการประชาชนทันเวลาที่	- ประกาศรับสมัครเพื่อการสรรหา - ขอให้กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นสรรหา	- ค้ำสั่งบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตามที่ขอใช้ บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - ค้ำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบล - ค้ำสั่งให้โอน(ย้าย) - ค้ำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบล - ค้ำสั่งให้โอน(ย้าย)	-
๒. ด้านการบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร	- เพื่อตอบสนองต่อปริมาณงานที่ เพิ่มขึ้น เพื่อบริการประชาชนทันเวลาที่	- ประกาศรับสมัครเพื่อการสรรหา - ประกาศรับโอน(ย้าย)	-	-
๓. ด้านพัฒนา บุคลากร	- เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถใน การปฏิบัติงาน	- พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการ อบรมทุกตำแหน่ง	- ในปี ๒๕๖๕ พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการ ฝึกอบรม - พนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการบรรจุใหม่ในปี ๒๕๖๕ ได้รับการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	-
๔. การประเมินผล การปฏิบัติราชการ	- มีการประเมินฯ ตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนดเพื่อการพิจารณาความดี ความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน	- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครบถ้วนทุกราย ตรงตามระยะเวลาที่ กำหนด	- ในปี ๒๕๖๕ มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครอบคลุม ๓ กอง ทุกรายและนำไปประกอบการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนตามกำหนด - ในปี ๒๕๖๕ มีการประกาศหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒	-
๕. การให้คำปรึกษา และการสร้างขวัญ กำลังใจ	- เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้ เต็มที่	- มีโครงการมอบใบประกาศให้พนักงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕	-

ปัญหา/อุปสรรค.....

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ.....

ไม่มี