



รายงานผลการบริหาร  
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่ออ้งดี  
อำเภอไทรโยค จังหวัดกาฬสินธุ์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖  
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงอี อำเภอยะโยน จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป/ ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑.การวางแผน กำลังคน ๑.๑ แผน อัตราจ้าง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	๑.๑ จัดทำแผนอัตราจ้าง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงอี	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๑.๒ ปรับปรุง ข้อมูลในระบบ ศูนย์ข้อมูล บุคลากรแห่งชาติ (LHR)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	๑.๒ บันทึก ปรับปรุงข้อมูลอัตราจ้าง เงินเดือน เงินเพิ่ม ภาระค่าใช้จ่ายตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างให้เป็นปัจจุบัน และรายงานทุกเดือน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป/ ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๒.การสรรหา บุคลากรเพื่อ ปฏิบัติงานตาม ภารกิจของ หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	พนักงานส่วนตำบล ๑.ประกาศขอรับสมัครพนักงาน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง แผน อัตรากำลัง ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี (ปง./ชง.) ตำแหน่งเจ้า พนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) ส่งหนังสือ แจ้งเรียนรับโอนไปยังหน่วยงานต่างๆ ให้ ทราบทั่วกันและประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป/ ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
<p>๓. การพัฒนา บุคลากร</p> <p>๓.๑ จัดทำ แผนพัฒนา บุคลากรส่งเสริม พนักงานส่วน ตำบลเข้ารับการ อบรมตาม มาตรฐานกำหนด ที่เกี่ยวข้อง</p>	๕๐๐,๐๐๐	๓๖๖,๔๒๐	๑๓๓,๕๘๐		✓	<p>๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรส่งเสริม พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรืองานที่ เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <p>๑) หลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับ ข้าราชการบรรจุใหม่</p> <p>๒) หลักสูตรอบรมนักบริหารงานท้องถิ่น</p> <p>๓) หลักสูตรอบรมนักบริหารงานทั่วไป</p> <p>๔) หลักสูตรอบรมนักบริหารงานคลัง</p> <p>๕) หลักสูตรอบรมนักบริหารงานช่าง</p> <p>๖) หลักสูตรอบรมนักบริหารงาน สาธารณสุข</p> <p>๗) หลักสูตรการฝึกอบรมตามมาตรฐาน ตำแหน่งหรืองานที่เกี่ยวข้องและหลังจาก เข้ารับการฝึกอบรม มีการถ่ายทอดความรู้ที่ ได้รับ ให้พนักงานส่วนตำบลทราบ เป็น หนังสือหรือรายงานผลการฝึกอบรม</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป/ ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๔. การบริหารผล การปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง  ๒. การเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖
๕. การพัฒนา คุณภาพชีวิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		๑. เสริมสร้างกิจกรรมและพัฒนา สภาพแวดล้อมในท้องทำงานความ ปลอดภัยและการมีส่วนร่วม โดยจัด กิจกรรม Big Cleaning day เป็นประจำ ทุกเดือน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป/ ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๖. การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและการ รักษาวินัยใน หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นและ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล ประชาสัมพันธ์ให้ทราบและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด  ๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖        ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี ๒๕๖๖	
	จำนวน	
บริหารท้องถิ่น	-	
อำนาจการท้องถิ่น	๑	
วิชาการ	๓	
ทั่วไป	๕	
พนักงานจ้าง	๒๑	

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

หลักสูตร	จำนวน
หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น	
หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานคลัง นักบริหารงานช่าง	
หลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	
หลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	

## รายงานแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

### การติดตามและประเมินผล

ประเมินด้านปริมาณจำนวนร้อยละของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นทุกระดับที่ได้รับการอบรมพัฒนา

๑. ติดตามประเมินผลโดยการติดตามการเข้ารับการอบรมจำนวนครั้งและความครอบคลุมของหลักสูตรที่ได้รับการอบรมจำนวนหลักสูตรที่ได้รับการอบรม
๒. ติดตามประเมินผลโดยการติดตามการเข้ารับการอบรมของจำนวนบุคลากรเทียบเปอร์เซ็นต์ต่อครั้งต่อปีงบประมาณและจำนวนผู้ที่ได้รับการอบรมต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด
๓. ปริมาณการสมัครเข้ารับการอบรมและการเข้ารับการอบรมจริง
๔. คณะกรรมการตรวจติดตามประเมินผลโดยรวบรวมเอกสารที่ได้รับจากการอบรมหรือประกาศนียบัตรที่ได้รับจัดทำเป็นทะเบียนการอบรม

### ประเมินด้านคุณภาพ

๑. บุคลากรที่ผ่านการอบรมมีความรู้ความสามารถพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพจากการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
๒. บุคลากรมีการถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปยังบุคลากรคนอื่นๆ ภายในหน่วยงานเพื่อนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. การประเมินโดยผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน
๔. การตอบแบบทดสอบความรู้ที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรที่อบรม

### ประเมินด้านการปฏิบัติตามแผน

- คณะกรรมการประเมินผลแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลโดยการแต่งตั้ง

### การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลรายบุคคล

ลำดับ	ประเภท/ระดับตำแหน่ง	จำนวนข้าราชการ ในหน่วยงานทั้งหมด	จำนวนผู้ที่ ได้รับการพัฒนา	จำนวนผู้ที่ ไม่ได้รับการพัฒนา
๑.	บริหารท้องถิ่น	-	-	-
๒.	อำนวยการท้องถิ่น	๑	๑	-
๓.	สายวิชาการ	๓	๓	-
๔.	สายทั่วไป	๕	๓	-
๕.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	๖	๕
๖.	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๐	๕	๕
		๓๐	๑๙	๑๐

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนาตามแผน} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด}} = \frac{๑๙ \times ๑๐๐}{๓๐}$$

$$= ๖๓.๓๓\%$$

- ร้อยละของข้าราชการ พนักงานในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนารายบุคคล = ๖๓.๓๓%



ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี