



รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงอึ่ง
อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป/) ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑.การวางแผน กำลังคน							
๑.๑ แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๑.๒ ปรับปรุง ข้อมูลในระบบ บุคลากรแห่งชาติ (LHR)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	๑.๒ บันทึก ปรับปรุงข้อมูลอัตรากำลัง เงินเดือน เงินเพิ่ม ภาระค่าใช้จ่ายตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างให้เป็นปัจจุบัน และรายงานทุกเดือน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป/ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๒. การสรรหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ ✓	พนักงานส่วนตำบล ๑. ประกาศประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง แผนอัตรากำลัง ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) ส่งหนังสือแจ้งเวียนรับโอนไปยังหน่วยงานต่างๆ ให้ทราบทั่วกันและประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป/ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๓. การพัฒนาบุคลากร ๓.๑ จัดทำแผนพัฒนา บุคลากรส่งเสริมพนักงานส่วนตำบลเข้ารับบริการ ตำบลเข้าร่วมอบรมตามมาตรฐานกำหนด ค่าตอบแทนหรืองานที่เกี่ยวข้อง	๕๐๐,๐๐๐	๓๖๖,๔๒๐	๑๓๓,๕๘๐		✓	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรส่งเสริมพนักงานส่วนตำบลเข้ารับบริการอบรมตามมาตรฐานกำหนดค่าตอบแทนหรืองานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑) หลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ ๒) หลักสูตรอบรมนักบริหารงานท้องถิ่น ๓) หลักสูตรอบรมนักบริหารงานทั่วไป ๔) หลักสูตรอบรมนักบริหารงานคลัง ๕) หลักสูตรอบรมนักบริหารงานช่าง ๖) หลักสูตรอบรมนักบริหารงานสาธารณสุข ๗) หลักสูตรการฝึกอบรมตามมาตรฐานตำแหน่งหรืองานที่เกี่ยวข้องและหลังจากเข้ารับการฝึกอบรม มีการถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับ ให้พนักงานส่วนตำบลทราบ เป็นหนังสือหรือรายงานผลการฝึกอบรม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป/ ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๔. การบริหารผล การปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ๒. การเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๘ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๘
๕. การพัฒนา คุณภาพชีวิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		๑. เสริมสร้างกิจกรรมและพัฒนา สภาพแวดล้อมในท้องทำงานความ ปลอดภัยและการมีส่วนร่วม โดยจัด กิจกรรม Big Cleaning day เป็นประจำ ทุกเดือน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป/ ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๖. การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและการ รักษาวินัยใน หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นและ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล ประชาสัมพันธ์ให้ทราบและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด ๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี ๒๕๖๗
	จำนวน
บริหารท้องถิ่น	-
อำนาจการท้องถิ่น	๑
วิชาการ	๒
ทั่วไป	๓
พนักงานจ้าง	๒๑

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการศึกษา/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

หลักสูตร	จำนวน
หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น	
หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานคลัง	
นักบริหารงานช่าง	
หลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	
หลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	

ปัญหา / อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

น.พ.



(นายนิทัศน์ ลูกอินทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงตี้