

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖

ผู้รับการอบรม	หลักสูตรที่อบรม	ระหว่างวันที่	สถานที่
นายกฤษณ์ เข้มทอง	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างศักยภาพกลไกระดับชุมชน ในการสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อเฝ้าระวัง และป้องกันปัญหาความรุนแรงใน ครอบครัวระดับตำบล (ศปก.ต.) ต้นแบบ กับการพัฒนาทีมสหวิชาชีพ ด้านครอบครัวประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	๑๔ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖	โรงแรมบานาน่ารีสอร์ท
นางสาวมาลิตา อิตะจारी นางสาวพิชญพร คุณพรหม	โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกรอบวินัยการก่อกวนและ การกำกับดูแลการกู้เงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	โรงแรมไมด้ารีสอร์ท
นางสาวมาลิตา อิตะจारी นางสาวนิธิชาน นิตยรักษ์	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เจาะลึกการจัดเก็บภาษี ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง การอุทธรณ์ ภาษี การเร่งรัดภาษีวิธีการจัดเก็บ ภาษีอย่างถูกต้อง เพื่อให้ห่างไกลจาก หน่วยตรวจการเตรียมพร้อมเพื่อ จัดทำข้อมูลภาษีในระบบ Ltax online”	๔ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖	โรงแรมฟีลิส
นางสาวจันทิมา โภคา นางรัศมี ระมัดจิตร	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบันทึกสินทรัพย์ การ คิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียม ความพร้อมปิดบัญชีโดยใช้ไฟล์ Excel อัตโนมัติของหน่วยงานภายใต้ สังกัด โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจการประปา สถานธนาอนุบาล และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๖”	๔ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖	โรงแรมฟีลิส
นางสาวธัญลักษณ์ ทองเปราะ นางสาวจุฑามณี เชื้องาม	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การตรวจสอบรายงาน ทางการเงิน การตรวจสอบระบบ ข้อมูลรับ - จ่ายเงิน การบันทึก สินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-laas ประจำปี ๒๕๖๖”	๔ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖	โรงแรมฟีลิส

ผู้รับการอบรม	หลักสูตรที่อบรม	ระหว่างวันที่	สถานที่
นางสาวนิธิชาน นิตยรักษ์	หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่	๕ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
นายปิยณัฐ วงษ์วิสิทธิ์ นางสาวนฤมล มั่นคง	โครงการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๕ มกราคม ๒๕๖๖	ห้องประชุมแควใหญ่ ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดกาญจนบุรี
นางสาวนฤมล มั่นคง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ให้มีประสิทธิภาพ และทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๖”	๒๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖	โรงแรมริเวอร์ไซด์
นายณัฐรุช รัตนา นางสุวรรณา ใจเป็นสุข	โครงการฝึกอบรมเชิงวิชาการเรื่อง “การพัฒนาประสิทธิภาพงานตามกฎหมายจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และหน้าที่ของคณะกรรมการร่างขอบเขตของงานที่จะจ้าง (TOR) ฯ”	๑๕ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖	โรงแรมพีลูส

การติดตามและประเมินผลการฝึกอบรม

การติดตามและประเมินผล

ประเมินด้านปริมาณจำนวนร้อยละของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นทุกระดับที่ได้รับการอบรมพัฒนา

๑. ติดตามประเมินผลโดยการติดตามการเข้ารับการอบรมจำนวนครั้งและความครอบคลุมของหลักสูตรที่ได้รับการอบรมจำนวนหลักสูตรที่ได้รับการอบรม

๒. ติดตามประเมินผลโดยการติดตามการเข้ารับการอบรมของจำนวนบุคลากรเทียบเปอร์เซ็นต์ต่อครั้งต่อปีงบประมาณและจำนวนผู้ที่ได้รับการอบรมต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด

๓. ปริมาณการสมัครเข้ารับการอบรมและการเข้ารับการอบรมจริง

๔. คณะกรรมการตรวจติดตามประเมินผลโดยรวบรวมเอกสารที่ได้รับจากการอบรมหรือประกาศนียบัตรที่ได้รับจัดทำเป็นทะเบียนการอบรม

ประเมินด้านคุณภาพ

๑. บุคลากรที่ผ่านการอบรมมีความรู้ความสามารถพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพจากการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา

๒. บุคลากรมีการถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปยังบุคลากรคนอื่นๆ ภายในหน่วยงานเพื่อนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. การประเมินโดยผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน

๔. การตอบแบบทดสอบความรู้ที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรที่อบรม

ประเมินด้านการปฏิบัติตามแผน

- คณะกรรมการประเมินผลแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลโดยการแต่งตั้ง

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลรายบุคคล

ลำดับ	ประเภท/ระดับตำแหน่ง	จำนวนข้าราชการ ในหน่วยงานทั้งหมด	จำนวนผู้ที่ ได้รับการพัฒนา	จำนวนผู้ที่ ไม่ได้รับการพัฒนา
๑.	บริหารท้องถิ่น	-	-	-
๒.	อำนวยการท้องถิ่น	๒	๒	-
๓.	สายวิชาการ	๓	๓	-
๔.	สายทั่วไป	๔	๓	-
๕.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	๖	๕
๖.	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๐	๕	๕
		๓๐	๑๙	๑๐

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนาตามแผน} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด}} = \frac{๑๙ \times ๑๐๐}{๓๐}$$

$$= \frac{๑๙๐๐}{๓๐}$$

$$= ๖๓.๓๓\%$$

- ร้อยละของข้าราชการ พนักงานในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนารายบุคคล = ๖๓.๓๓%