



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

“ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสมรรถนะสูง เน้นคุณธรรมและศักยภาพเป็นเลิศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบาย Thailand ๔.๐

๒. พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

- ๑) พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
- ๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๓) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
- ๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม
- ๕) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้

๓. ค่านิยม

“มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล ใจบริการเพื่อประชาชน”

๔. เป้าประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ กำหนดเป้าประสงค์ของการจัดแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ๓ ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ดังนี้

- ๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงาน ร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๕) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและมีความสุขในวัยหลังเกษียณ

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงเตี้ย กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของการจัดแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพัฒนาบุคลากรข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างแลพนักงานจ้าง ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๑.นโยบายการ วางแผนกำลังคน	๑.การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้องตี้ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑.เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมี โครงสร้างแบ่งงานและระบบงานที่ เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน ๒.เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้ มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตาม กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น แต่ละประเภท และตาม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ๓.เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดกาญจนบุรี (กทจ.จังหวัด กาญจนบุรี) สามารถตรวจสอบการ กำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสมหรือไม่ ๔.เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผน การใช้อัตรากำลัง การพัฒนา บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล บ้องตี้ต่อไปในอนาคต	๑.ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีของ องค์การบริหารส่วนตำบล ในการ วิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบ อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ในแต่ละ ส่วนราชการและนำไปสู่การ กำหนดจำนวน ประเภท และระดับ ตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การ บริหารส่วนตำบลบ้องตี้ พิจารณา ๒.มีการติดตาม ประเมินผลและ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่าง ต่อเนื่องและนำไปสู่การกำหนด จำนวน/ตำแหน่ง เพิ่มหรือลดจำนวน ตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดกาญจนบุรี เช่น การปรับปรุง ตำแหน่งสำหรับพนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลบ้องตี้ ให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น การขอเพิ่ม อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง การปรับเปลี่ยน ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๒.นโยบายการสรร หาคนดีคนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตาม ภารกิจของ หน่วยงาน	๒.๑ ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์รับโอนย้าย พนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบล เมื่อสรรหามา ดำรงตำแหน่งตามสายงานที่ ว่าง	เพื่อสรรหาคนดีคนเก่งมาปฏิบัติงานตาม ภารกิจขององค์กร	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนเก่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
๓.นโยบายการบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร	๓.๑ประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจแทนตำแหน่งที่ ว่างประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ๓.๒ร้องขอให้กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น สอบแข่งขัน เพื่อบรรจุ แต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงาน ส่วนตำบล เนื่องจากเป็น ตำแหน่งว่างและองค์การ บริหารส่วนตำบลไม่สามารถ สรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้ง ได้	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล บ้องตี้ และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล บ้องตี้ และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานจ้างได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งตามมติคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาญจนบุรี ร้อยละ ๑๐๐ พนักงานส่วนตำบลได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาญจนบุรี ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๔.นโยบายการ พัฒนาบุคลากร	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ในสังกัดเข้าอบรมในระบบ ออนไลน์ในหลักสูตรที่กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดขึ้น	๑.เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการ อบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการ ปฏิบัติงาน ๒.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับ การฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และ ทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง ๓.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับ การฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	พนักงานส่วนตำบลได้รับการอนุมัติ ให้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐	๕๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
๕.นโยบายการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	๑.เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง ๒.เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๖.นโยบายด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม และรักษาวินัย	๑.จัดทำนโยบายด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัย	เพื่อประกาศใช้นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบล บ้องตี้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลบ้องตี้ ปฏิบัติตามนโยบายด้าน คุณธรรมจริยธรรม องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้องตี้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
	๒.การแสดงเจตจำนงสุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อประกาศการไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)	บุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลบ้องตี้ไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๗
๗.นโยบายการสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	การคัดเลือกพนักงานส่วน ตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้น	๑.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงาน ส่วนตำบลมีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงาน ส่วนตำบล ได้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ผู้บริหารและเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่ สูงขึ้น	๑.พนักงานส่วนตำบลได้รับการ ประเมินผลงานและได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒.พนักงานส่วนตำบลได้รับการ คัดเลือกหรือสอบคัดเลือกให้ดำรง ตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
๘.นโยบายการ พัฒนาคุณภาพชีวิต	การกำหนดให้บุคลากรได้รับ ผลตอบแทนสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่างๆ เช่น ค่า เช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้าน ค่า เล่าเรียนบุตร ค่า รักษาพยาบาล	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานใน องค์กร	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการ ทำงานด้านความปลอดภัยในการ ทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการ ทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗